Kodex chování

pro společnosti koncernu Liebherr
a jejich zaměstnance

Obsah

I. Přehled a rozsah platnosti 2
II. Dodržování platných právních předpisů 2
III. Zaměstnanci 2
IV. Transparentní a čestná hospodářská soutěž 2
V. Poskytování a přijímání nedovolených výhod 3
VI. Konflikty zájmů 3
VII. Ochrana obchodního tajemství 3
VIII. Ochrana majetku 3
IX. Bezpečnost, ochrana zdraví a životní prostředí 4
X. Praní špinavých peněz 4
XI. Nucená a dětská práce, lidská práva a diskriminace 4
XII. Realizace 4
I. Přehled a rozsah platnosti

Tento kodex chování je směrnice, která platí pro všechny obchodní aktivity koncernu Liebherr, a která stanoví jasnou zásadu ohledně integrity a korektního obchodního jednání. Je závazná pro všechny zaměstnance a zaměstnanci (dále jen „zaměstnanci“) koncernu Liebherr.

Zaměstnanci jsou povinni odpovědně a rozvážně používat svoji soudnost a postupovat čestně, spolehlivě a poctivě.

Žádný zaměstnanec nesmí zneužívat svého postavení pro získání osobního prospěchu, ani podporovat nebo tolerovat jednání, které je v rozporu s tímto kodexem chování.

Ale také poradci, zástupci, prodejci, dodavatelé nebo ostatní osoby pracující pro koncern Liebherr by podle možnosti měli dodržovat tento kodex chování.

II. Dodržování platných právních předpisů

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat zákonné předpisy právního řádu, do jehož rámce spadá.

V případě nejistoty je povinen si nechat právně poradit.

Následující část tohoto kodexu chování pojednává o právních a ostatních aspektech, které koncern Liebherr považuje za obzvlášť důležité.

III. Zaměstnanci

Spolupráce musí probíhat s úctou, vzájemným respektem, slušností a důvěrou. Komunikace musí být vždy otevřená.

Osobní urážky nebo sexuální obtěžování nebude tolerováno. Rovněž je nutné brát přiměřený způsobem ohled na soukromí každého zaměstnance.

Výběr a profesní růst zaměstnanců musí probíhat na základě kvalifikace pro určenou práci, bez ohledu na rasu, věk, pohlaví, státní příslušnost, náboženství, sexuální orientaci, invaliditu/handicapy.

Bezpečnosti zaměstnanců na pracovišti musí být věnována maximální pozornost.

IV. Transparentní a čestná hospodářská soutěž

Koncern Liebherr se zavazuje k dodržování čestné a otevřené hospodářské soutěže na všech trzích světa.

Nepřípustné jsou cenové dohody mezi konkurenty nebo ujednání o rozdělení trhu, které odporují pravidlům hospodářské soutěže, stejně jako zneužití dominantního postavení na trhu.
V. Poskytování a přijímání nedovolených výhod

V obchodním styku nebo při jednání s úřady nesmí zaměstnanci poskytovat obchodním partnerům, jejich zaměstnancům nebo představitelům úřadů přímé nebo nepřímé nedovolené výhody. Stejně tak nesmí zaměstnanci požadovat nebo přijímat nedovolené výhody od obchodních partnerů. Výhoda je nedovolená, pokud její druh nebo rozsah může ovlivňovat jednání a rozhodování příjemce.

VI. Konflikty zájmů

Zaměstnanci se musí vyhýbat situacím, ve kterých by jejich osobní zájmy stály v rozporu s plněním jejich povinností v koncernu Liebherr. Pokud takový konflikt zájmů nastane, je zaměstnanec povinen informovat svého nadřízeného. Zaměstnancům se zejména zakazuje vlastnit obchodní podíly konkurenčních firm, dodavatelů či zákazníků, nebo pro ně pracovat. Výjimkou jsou podíly na společnostech kótovaných na burzách.

VII. Ochrana obchodního tajemství

Každý zaměstnanec je povinen zachovávat měřitelnost obchodních informacích o koncernu Liebherr nebo obchodních partnerech, které nejsou veřejně známé, a přijímat opatření, aby nedocházelo k nechtěnému úniku těchto informací, a tyto informace používat pouze do té míry, jak je nezbytné v rámci obchodních zájmů. Zaměstnancům se zakazuje získávat obchodní tajemství třetích stran nelegálními způsoby.

Při elektronické výměně informací je nutné přijmout účinná opatření pro zajištění ochrany osobních údajů a osob.

VIII. Ochrana majetku

Koncern Liebherr poskytuje zaměstnancům potřebné pracovní pomůcky, jako jsou budovy, vybavení, přístroje a jiné majetkové hodnoty, jako např. skladové zásoby, likvidita, ochranná práva, know-how.

Zaměstnanci jsou povinni tyto majetkové hodnoty a ostatní věci používat s maximální péčí a chránit před ztrátou, odcizením nebo poškozením. Majetkové hodnoty a ostatní věci koncernu Liebherr se smí používat výhradně pro obchodní účely. Soukromé využití je možné pouze s písemným souhlasem.
IX. Bezpečnost, ochrana zdraví a životní prostředí

Koncern Liebherr se zavazuje zajistit při všech svých obchodních aktivitách ochranu zdraví osob, životního prostředí a majetkových hodnot.

Podporuje odpovědné a šetrné nakládání s životním prostředím a využívání přírodních zdrojů. To platí zejména pro vývoj a používání nových produktů a výrobních technologií.

X. Prání špinavých peněz

Koncern Liebherr podporuje celosvětová opatření proti prání špinavých peněz.

Zaměstnanci jsou povinni dodržovat příslušné systémy náležité péče, zejména pokud obchodní partner není plně informován nebo provádí větší platby v hotovosti.

XI. Nucená a dětská práce, lidská práva a diskriminace

Koncern Liebherr ve svých společnostech nevyužívá dětskou nebo nucenou práci. Dbá na dodržování lidských práv a chrání před diskriminací na základě věku, pohlaví, náboženství nebo původu a je otevřený také vůči handicapovým zaměstnancům.

XII. Realizace

Vedoucí pracovníci jednotlivých společností koncernu Liebherr jsou povinni vhodným způsobem zajistit, aby zaměstnanci byli seznámeni s tímto kodexem chování, a aby jej dodržovali.

Zaměstnanec je povinen oznámit porušení kodexu chování příslušenému vedoucímu pracovníkovi společnosti nebo ředitelství koncernu Liebherr-International AG. Důvěrnost těchto oznámení bude zajištěna podle možností. Represivní opatření proti zaměstnanci, který v dobré víře oznámi porušení kodexu chování, nebudou tolerována.

Dozorčí rada koncernu bude při provádění svých kontrol dohledat také na dodržování tohoto kodexu chování a tyto kontroly zahrne do svých prověrek.

Porušení tohoto kodexu chování ze strany zaměstnance může mít za následek pracovněprávní postih s až po rozvázání pracovního poměru a případně také trestněprávní postih.