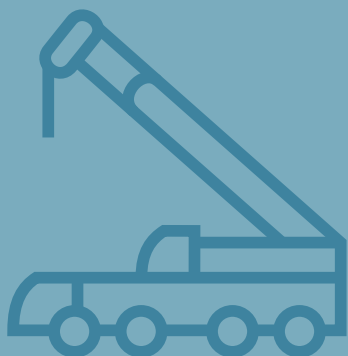
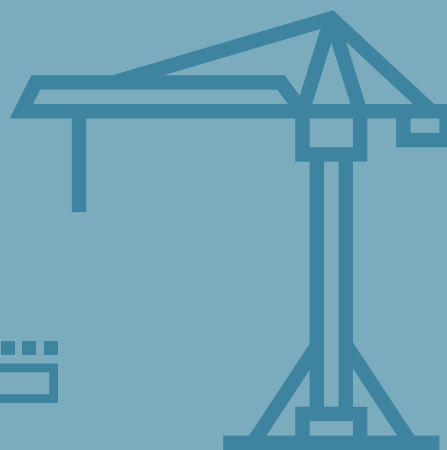
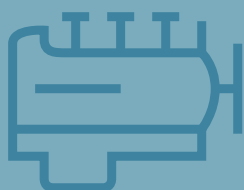

Corporate Responsibility Policy

Politica CR del Gruppo Liebherr
www.liebherr.com

LIEBHERR

Il Gruppo



01 Oggetto e campo di applicazione

La presente Politica di Responsabilità Aziendale (di seguito denominata "Politica") si applica a tutte le società del Gruppo Liebherr. Essa integra le altre linee guida e politiche esistenti del Gruppo Liebherr (come, in particolare, i valori fondamentali del Gruppo Liebherr, il Codice di Condotta del Gruppo e le linee guida a livello di Gruppo sulla protezione dei dati personali) e, se necessario, funge da punto di partenza e da documento di riferimento per eventuali integrazioni specifiche per ogni divisione.

Tale politica definisce gli obiettivi e gli obblighi di sostenibilità e descrive il nostro modo di intendere la responsabilità nei confronti delle persone e dell'ambiente. Ogni società del Gruppo Liebherr deve rispettare i requisiti legali della giurisdizione in cui opera. Liebherr-International AG, in qualità di holding del Gruppo Liebherr, sostiene i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite in materia di diritti umani, standard lavorativi, ambiente e lotta alla corruzione, nonché gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (di seguito "SDG") delle Nazioni Unite. I riferimenti agli SDGs sono elencati di seguito nei paragrafi corrispondenti.

Per motivi di migliore leggibilità, di seguito si utilizza solo una scrittura adattata al genere maschile, senza alcuna intenzione di discriminazione. Questo vuole rappresentare una designazione neutra dal punto di vista del genere e si riferisce a tutte le identità di genere.

Spiegazione del Gruppo Liebherr

In qualità di azienda a conduzione familiare attiva in tutto il mondo, abbiamo una grande responsabilità nei confronti della società e dell'ambiente. Siamo convinti del fatto che riscuoteremo successo a lungo termine soltanto se terremo sempre in considerazione questo aspetto nel nostro lavoro. Il rispetto delle persone e dell'ambiente, nonché le pratiche economiche sostenibili, rivestono una particolare importanza nello svolgersi delle nostre attività commerciali. Ciò significa che i nostri prodotti e la loro produzione devono essere sicuri, efficienti e compatibili con l'ambiente. Pensiamo anche in termini di generazioni piuttosto che di trimestri, ed è per questo che la sostenibilità economica è sempre stata di importanza centrale per noi. Infine, in quanto azienda a conduzione familiare, per noi è particolarmente importante adottare un comportamento etico. Trattiamo i nostri collaboratori con rispetto e ci impegniamo per una concorrenza leale in tutti i mercati in cui operiamo. Nella sua storia di lunga data, il gruppo imprenditoriale Liebherr è cresciuto con successo grazie a una politica imprenditoriale responsabile e orientata al futuro. Pensare oggi al domani continuerà pertanto a restare uno dei nostri principi.

02 Responsabilità in termini di salute, sicurezza e ambiente

Consumo di energia e gas serra

Pianifichiamo e agiamo per adempiere alla nostra responsabilità nei confronti della società e dell'ambiente. Lavoriamo costantemente per ridurre il nostro impatto sull'ambiente e in particolare per ridurre la CO₂ e altre emissioni nocive attraverso azioni consapevoli e prodotti innovativi. L'efficienza energetica ottimale e la riduzione delle emissioni sono considerate a tutti i livelli dell'azienda, dalle prime fasi di sviluppo dei nostri prodotti alle ottimizzazioni dei nostri processi lavorativi. Il nostro obiettivo è anche quello di supportare efficacemente i nostri clienti nella riduzione delle emissioni di gas serra attraverso queste misure che vanno oltre la nostra responsabilità interna.

La gestione ambientale ed energetica nelle nostre società affiliate si basa sugli standard applicabili, sulle linee guida aziendali e sulla legislazione nazionale in materia di ambiente ed energia. Viene verificata regolarmente. Questo ci dà l'opportunità di identificare continuamente eventuali necessità di miglioramento e di adottare misure appropriate.

Inquinamento e consumo di acqua

Le diverse attività di sviluppo e produzione delle nostre società affiliate comportano rischi ambientali specifici. Implementiamo procedure per ridurre al minimo e, ove possibile, eliminare l'inquinamento ambientale. La priorità assoluta è evitare l'inquinamento ambientale dovuto alla produzione o agli incidenti. La priorità assoluta è evitare l'inquinamento ambientale dovuto alla produzione o agli incidenti. A tal fine, vengono redatte e aggiornate le procedure operative per la prevenzione dell'inquinamento legato alla produzione e i piani di emergenza per l'adozione di contromisure in caso di incidente. L'acqua è una risorsa preziosa. Ci impegniamo a ottimizzare e ridurre il consumo di acqua all'interno del Gruppo. Inoltre, disponiamo l'adozione di misure per prevenire l'inquinamento delle acque sotterranee.

Materiali, prodotti chimici e rifiuti

Ci impegniamo a minimizzare la produzione di rifiuti nelle società Liebherr e riutilizzare, ridurre e riciclare i materiali di scarto in tutto il Gruppo. È quindi responsabilità di tutti garantire che la gestione dei rifiuti sia pianificata, controllata, attuata e monitorata in conformità alle procedure. La gestione dei rifiuti pericolosi e delle sostanze pericolose richiede un'attenzione particolare. Pertanto, all'interno del Gruppo garantiamo, con misure adeguate, il rispetto delle norme di conformità dei materiali applicabili.

Utilizzo del prodotto e fine del suo ciclo di vita

In qualità di Gruppo, ci impegniamo per un uso responsabile e attento dell'ambiente e delle risorse naturali. Questo vale in particolare per lo sviluppo e l'utilizzo di nuovi prodotti e tecnologie di produzione. La riduzione delle emissioni di ogni tipo permette di proteggere sia l'ambiente sia i nostri collaboratori. Attraverso la riduzione al minimo delle emissioni, i nostri prodotti possono essere utilizzati anche in ambienti di lavoro sensibili. Per tutti questi motivi, teniamo conto della sostenibilità a ogni livello del prodotto, dallo sviluppo all'imballaggio e all'utilizzo fino alla fine del ciclo di vita del prodotto. La nostra attenzione per l'alta qualità e l'eccellente servizio garantisce una lunga durata dei nostri prodotti. Aggiornamenti mirati o retrofitting, nonché il trattamento di componenti essenziali dei nostri prodotti, ne migliorano la versatilità, aprono nuove aree di applicazione e consentono di prolungare in modo sostenibile la loro vita. Il trattamento di componenti essenziali delle apparecchiature che produciamo rafforza l'uso responsabile di risorse importanti.



I prodotti del nostro Gruppo offrono un elevato livello di riciclabilità a fine del ciclo di vita. Lavoriamo costantemente per sviluppare soluzioni post-vendita innovative e intelligenti che non solo aumentano le prestazioni delle macchine in uso, ma fanno anche risparmiare sui costi e prolungano il loro ciclo di vita. Implementiamo concetti modulari nella progettazione dei prodotti, sviluppiamo soluzioni ottimizzate per l'efficienza e rispettose dell'ambiente e sistemi avanzati di automazione e azionamento. Con il suo approccio tecnologicamente aperto allo sviluppo dei prodotti, il Gruppo contribuisce attivamente al raggiungimento degli obiettivi di riduzione delle emissioni globali.



Sicurezza e salute sul lavoro

Il Gruppo si impegna a prestare una vigorosa attenzione alla prevenzione dei danni alle persone, alle cose e all'ambiente in tutte le sue attività. Ci impegniamo sempre per fornire un ambiente di lavoro sicuro e sano ai nostri collaboratori. La sicurezza sul lavoro e i posti di lavoro ergonomici garantiscono un ambiente di lavoro sano e soddisfacente e svolgono un ruolo sempre più importante nella nostra vita lavorativa quotidiana. Con personale qualificato per la sicurezza e un sistema di gestione della salute e della sicurezza basato sui requisiti degli standard applicabili, sulla legislazione locale, su valutazioni dei rischi e su procedure definite, assicuriamo all'interno del Gruppo che i rischi per il benessere umano e l'ambiente siano ridotti al minimo in tutte le nostre società. Inoltre, gli standard di salute e sicurezza per i dipendenti vengono regolarmente comunicati durante le sessioni di formazione, rivisti e adattati.



03 Responsabilità sociale

Condizioni di lavoro, gestione della carriera e formazione

I nostri collaboratori sono una chiave importante per il successo dell'azienda grazie alla passione con cui svolgono il loro lavoro quotidiano. Il nostro obiettivo è promuovere una collaborazione fiduciosa a vantaggio dei collaboratori e dell'azienda e creare le condizioni quadro affinché essi rimangano altamente motivati e fedeli all'azienda per gli anni a venire. Attribuiamo grande importanza alla stima personale, all'equità e a un'ampia gamma di opportunità di sviluppo e promuoviamo lo sviluppo e l'assunzione di specialisti e manager tra le nostre fila. Inoltre, attribuiamo grande importanza alla formazione professionale degli apprendisti. Con prestazioni sociali che vanno oltre i requisiti minimi di legge e un'ampia offerta di misure di qualificazione, garantiamo che il gruppo di aziende continui a essere un datore di lavoro interessante.

Dialogo sociale

Rispettiamo e promuoviamo il diritto al dialogo sociale tra aziende e collaboratori. In diverse società affiliate esistono strutture di comitato aziendale e rappresentanza sindacale organizzata, compresa la contrattazione collettiva. Il nostro obiettivo è mantenere la nostra coerenza e affidabilità nello scambio e nell'interazione attiva con i nostri collaboratori e i loro rappresentanti. Lavoriamo inoltre in stretta collaborazione con i nostri clienti e partner commerciali, promuovendo fiducia e lealtà. Ciò che conta veramente per noi non è il successo immediato, ma saper pensare in grande sul lungo periodo.

Diversità, discriminazione e molestie

La collaborazione all'interno del Gruppo, ma anche con i terzi, deve sempre essere caratterizzata da educazione, rispetto reciproco, lealtà e fiducia. Deve essere mantenuta una comunicazione aperta. Non saranno tollerati insulti, discriminazioni personali o molestie sessuali tra collaboratori. Si dovrà tenere in ragionevole considerazione la sfera privata di ciascun collaboratore.

La selezione e la promozione dei collaboratori si basano sulle qualifiche per il lavoro previsto, indipendentemente da origine, età, sesso, nazionalità, religione, orientamento sessuale o disabilità. Promuoviamo attivamente un ambiente di lavoro diversificato ed equo attraverso diverse iniziative di prevenzione e misure di formazione.



Corruzione e pratiche anticoncorrenziali

Il Gruppo si impegna a sostenere una concorrenza leale e aperta sui mercati mondiali. Non sono consentiti accordi di prezzo anticoncorrenziali con concorrenti o divisioni del mercato, né l'abuso di posizione dominante. Ogni collaboratore deve osservare le disposizioni di legge dell'ordinamento in cui agisce. Nei rapporti commerciali o con le autorità, i nostri collaboratori sono tenuti a non fornire ai loro partner commerciali, ai loro dipendenti o ai membri delle autorità vantaggi inammissibili, in modo diretto o indiretto. Allo stesso modo, non permettiamo ai nostri collaboratori di richiedere o ricevere vantaggi inammissibili dai partner commerciali. Un vantaggio è inammissibile se il suo tipo e la sua portata sono idonei a influenzare le azioni e le decisioni del destinatario. Tra questi vi è anche il sostegno alle misure globali per combattere il riciclaggio di denaro. I collaboratori devono osservare i relativi doveri di diligenza. In qualità di Gruppo, disponiamo di un sistema di controllo interno che copre i rischi legati alla corruzione, nonché di misure di formazione per monitorare la conformità e prevenirne eventuali violazioni.

Gestione responsabile delle informazioni

Ogni collaboratore è tenuto a mantenere riservate le informazioni commerciali relative al Gruppo o ai suoi partner commerciali che non sono state divulgate pubblicamente, a prendere precauzioni contro la loro divulgazione involontaria e a utilizzare le informazioni solo nella misura in cui ciò sia appropriato nell'interesse aziendale. Ai collaboratori è vietato ottenere illegalmente segreti commerciali di terzi. Nello scambio di informazioni per via elettronica, devono essere adottate misure efficaci per garantire la sicurezza dei dati.

Protezione dei dati personali

La protezione dei dati personali, siano essi dei nostri collaboratori, dei nostri clienti o di altri terzi, è per noi un tema importante. Abbiamo adottato una Politica sulla privacy dei dati a livello di Gruppo come standard minimo in tutto il Gruppo e, naturalmente, andiamo oltre quando richiesto dalla legge.

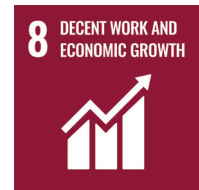
04 Gestione sostenibile

Gestione aziendale responsabile

In qualità di Gruppo a conduzione familiare, ci assicuriamo che non solo i nostri prodotti e servizi siano orientati alla qualità, all'efficienza, al risparmio e alla durata, ma anche il modo in cui il Gruppo agisce e conclude affari. Ci concentriamo sul successo e sulla prosperità a lungo termine di tutte le parti del Gruppo. La maggior parte degli utili viene mantenuta all'interno del Gruppo e investita nella continua espansione delle attività. Inoltre, prestiamo molta attenzione a mantenere l'indipendenza economica e la capacità imprenditoriale di agire attraverso un livello costantemente elevato di capitale proprio. La nostra attenzione non è rivolta al prossimo bilancio trimestrale, ma alla prossima generazione di imprenditori familiari.

Fornitura sostenibile

Ci aspettiamo anche che i nostri fornitori e subappaltatori rispettino i nostri principi sociali e di sostenibilità. Con il relativo Codice di Condotta dei Fornitori, obblighiamo i nostri fornitori a rispettare i nostri requisiti in materia e a mantenerli, inoltre, attraverso la qualificazione, l'autodichiarazione dei fornitori e altre misure di accompagnamento.



Colofone

Direzione di Liebherr-International AG
CH-1630 Bulle / FR
Phone: +41 26 913 31 11 - Fax: +41 26 913 31 31
www.liebherr.com

Anno di pubblicazione: 2022

Autore: Zentralbereich D

Versione: 001

Data: Giugno 2022

Nell'ambito della revisione periodica del sistema di gestione, questa politica viene riesaminata alla luce dell'esperienza acquisita, delle mutate condizioni di responsabilità normativa o aziendale e dei cambiamenti nelle attività delle società affiliate e aggiornata se necessario.