

---

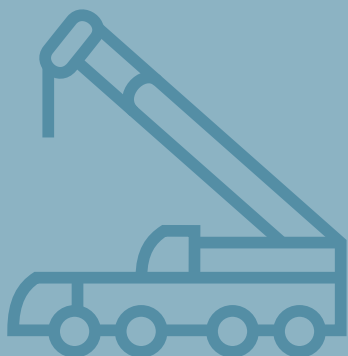
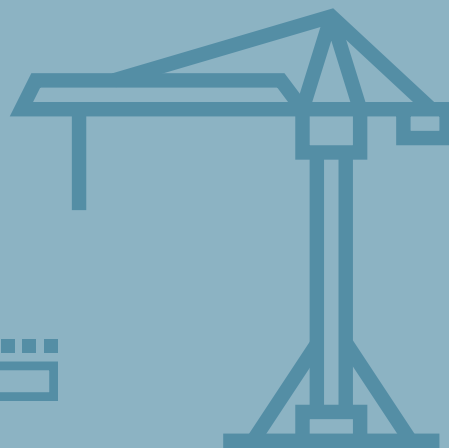
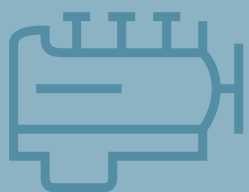
# Кодекс поведения

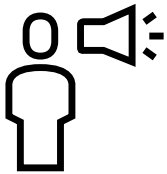
---

для обществ  
группы компаний  
и их сотрудников

**LIEBHERR**

Группа компаний





## 01 Предмет и область действия

Предлагаемый Кодекс поведения представляет собой директиву, действующую для всей коммерческой деятельности группы компаний Liebherr и устанавливающую четкие стандарты в отношении нравственной чистоты и корректной коммерческой практики. Она является обязательной для выполнения всеми сотрудниками группы компаний Liebherr. Также консультанты, представители, продавцы, субпоставщики и иные лица, выполняющие работу для группы компаний Liebherr, по возможности, должны придерживаться данного Кодекса поведения.

Сотрудники обязаны ответственно и осмотрительно выносить суждения и руководствоваться честностью, надежностью и добросовестностью. Сотрудникам запрещается злоупотреблять своим положением для получения личной выгоды и поддерживать или допускать поведение, противоречащее данному Кодексу поведения.

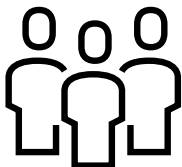


## 02 Соблюдение действующего права

Каждый сотрудник обязан соблюдать правовые нормы, в рамках которых он действует, включая национальные обычаи, традиции и прочие социальные нормы. Ни при каких обстоятельствах сотрудник не вправе принимать участие прямо или косвенно в противоправных действиях.

В случае сомнений он обязан получить юридическую консультацию.

В настоящем Кодексе поведения рассматриваются юридические и иные вопросы, которые группа компаний Liebherr считает особо важными.



## 03 Сотрудники

Совместная работа должна отличаться чувством такта, взаимным уважением, честностью и доверием. Всегда следует придерживаться принципа открытой и честной коммуникации.

Личные оскорбления или сексуальные домогательства не допускаются. Следует подобающим образом считаться с приватной сферой каждого сотрудника.

Выбор и продвижение сотрудников по службе должны производиться на основе их квалификации для предусмотренной области деятельности, независимо от расы, возраста, пола, гражданства, религии, сексуальной ориентации, инвалидности/ физических недугов.

Следует уделять повышенное внимание безопасности сотрудников на рабочем месте.



## 04 Открытая и честная конкуренция

Группа компаний Liebherr обязуется вести честную и открытую конкуренцию на всех рынках мира. Нарушающие правила конкуренции соглашения о ценах

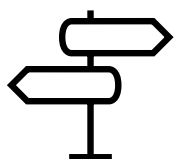
с конкурентами или разделы рынков, а также злоупотребление доминирующим положением на рынке не допускаются.



## **05 Предоставление и получение неправомерной выгоды**

В деловых отношениях или в отношениях с государственными органами сотрудникам запрещается прямо или косвенно предоставлять неправомерную выгоду деловым партнерам, их сотрудникам или работникам государственных органов.

В свою очередь, сотрудники не имеют право требовать или получать неправомерную выгоду от деловых партнеров. Выгода является неправомерной, если ее вид и объем в состоянии повлиять на действия и решения получателя выгоды.



## **06 Конфликт интересов**

Сотрудникам следует избегать ситуаций, в которых их личные интересы входят в противоречие с выполнением их должностных обязанностей в группе компаний Liebherr. При возникновении подобных конфликтов интересов сотрудник обязан проинформировать свое руководство.

В частности, сотруднику запрещено участвовать или владеть долей в компаниях, являющихся конкурентами, поставщиками или клиентами, а также выполнять работу для них. Исключение составляют участие в обществах, котирующихся на бирже.

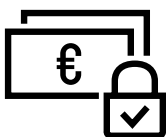


## **07 Защита коммерческой тайны**

Каждый сотрудник обязан сохранять в тайне деловую информацию о группе компаний Liebherr или деловых партнерах, которая не является общедоступной, принимать меры против случайного разглашения и использовать информацию только в той мере, в какой это требуется в коммерческих интересах.

Сотрудникам не разрешается нелегальным способом добывать коммерческие тайны третьих фирм.

При электронном обмене данными необходимо принимать эффективные меры по обеспечению безопасности данных и охраны прав личности.



## **08 Охрана имущества**

Группа компаний Liebherr предоставляет в распоряжение сотрудников материальные ценности, необходимые для выполнения работ, например, здания, оборудование, инструменты и другие имущественные ценности, например, резервы, денежные средства, права на результаты интеллектуальной деятельности, ноу-хау.

Сотрудники обязаны добросовестно относиться к данным материальным и имущественным ценностям и защищать их от потери, кражи или повреждений.

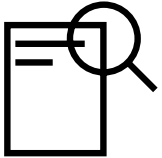
Материальные и имущественные ценности группы компаний Liebherr разрешается использовать только в служебных целях. Использование в личных целях допускается только с письменного разрешения.



## **09 Безопасность, здоровье и окружающая среда**

Группа компаний Liebherr обязуется во всей своей деловой деятельности максимально защищать от вреда и ущерба людей, окружающую среду и материальные ценности.

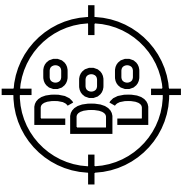
Группа компаний Liebherr делает все возможное для ответственного и бережного обращения с окружающей средой и природными ресурсами. Это особо касается разработки и применения новых продуктов и технологий производства.



## **10 Отмывание денег**

Группа компаний Liebherr поддерживает всеобщие меры по борьбе с отмыванием денег. Сотрудники обязаны проявлять соответствующую осмотрительность, особенно

если деловой партнер не дает полной информации или производит выплаты крупных сумм наличными.



## **11 Принудительный и детский труд, права человека и дискриминация**

В компаниях группы Liebherr не используется детский или принудительный труд. Компании группы соблюдают права человека и не практикуют дискриминацию по признаку возраста, пола, религии или происхождения.

В вопросах, касающихся своих сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, действует подход, основанный на непредвзятости.



## **12 Реализация**

Руководство обществ группы компаний Liebherr обязано должным образом обеспечить ознакомление сотрудников с данным Кодексом поведения и следить за его соблюдением.

Сотрудник должен сообщать о нарушении Кодекса поведения руководству своей компании или ответственному специалисту по вопросам соблюдения норм и правил (Chief Compliance Officer) в Liebherr-International AG по соответствующим каналам связи системы информирования группы компаний Liebherr.

Система информирования открыта для всех сотрудниц и сотрудников, чтобы они имели возможность передавать информацию о потенциальных существенных нарушениях закона или правил. Конфиденциальность этих сообщений гарантируется, насколько это возможно. Карательные меры в отношении сотрудника, который из лучших побуждений сообщил о нарушениях Кодекса поведения, не допускаются. Ревизионная служба концерна учитывает при проверках соблюдение Кодекса поведения, которое является одним из критериев проверки. Нарушение сотрудником данного Кодекса поведения может привести к ответственности согласно нормам трудового права – вплоть до расторжения трудового договора, а также к иной юридической ответственности.

# **LIEBHERR**

**Liebherr-International AG** · CH-1630 Bulle / FR · Phone: +41 26 913 31 11 · Fax: +41 26 913 31 31  
[www.liebherr.com](http://www.liebherr.com)