

Поведенчески кодекс

за дружествата на фирмена група
Liebherr и техните служителки и служители

Съдържание

I.	Обект и сфера на приложение	2
II.	Съблюдаване на действащото законодателство	2
III.	Служители	2
IV.	Открита и честна конкуренция	2
V.	Даване и получаване на непозволени преимущества	3
VI.	Конфликти на интереси	3
VII.	Защита на фирмена тайна	3
VIII.	Защита на имуществени ценности	3
IX.	Безопасност, здраве и околна среда	4
X.	Пране на пари	4
XI.	Принудителен и детски труд, човешки права и дискриминация	4
XII.	Прилагане	4

I. Обект и сфера на приложение

Прилежащият поведенчески кодекс е инструкция, която се отнася за всички служебни дейности на фирмена група Liebherr и определя ясни стандарти за интегритет и коректно служебно поведение. Тя е задължителна за всички служителки и служители (по-долу „служители“) на фирмена група Liebherr.

Служителите са длъжни да използват способността си за преценка внимателно и отговорно и да се водят от честност,

добросъвестност и почтеност. Никой служител няма право да злоупотребява с позицията си, за да се облагодетелства лично или пък да покровителства или търпи поведение, което не съответства на този поведенчески кодекс.

Консултанти, посредници, търговци или други лица, които работят за фирмена група Liebherr трябва по възможност също да спазват този поведенчески кодекс.

II. Съблюдаване на действащото законодателство

Всеки служител трябва да съблюдава законовите разпоредби на съответното законодателство.

В случай на съмнение трябва да поиска юридически съвет.

По-долу даденият поведенчески кодекс разглежда правни и други области, които са особено важни за фирмена група Liebherr.

III. Служители

Сътрудничеството трябва да се характеризира с благоприличие, взаимно уважение, почтеност и доверие. Винаги трябва да се поддържа отворена комуникация.

Лични обиди или сексуално насилие не се толерират. Личният живот на всеки служител трябва да се респектира по съответния начин.

Изборът и повишението на служителите трябва да става въз основа на квалификацията им за съответната дейност, независимо от раса, възраст, пол, гражданство, религия, сексуална ориентация, инвалидност/недъзи.

Най-голямо внимание да се отделя на безопасността на служителите на работното място.

IV. Открита и честна конкуренция

Фирмената група Liebherr е задължена да спазва открита и честна конкуренция на световните пазари. Забраняват се противоречащи на конкуренцията ценови договорки

с конкуренти или поделби на пазара както и злоупотреба с господстващо положение на пазара.

V. Даване и получаване на непозволени преимущества

При служебно общуване или при работа с институции нито един служител няма право да създава по директен или косвен начин непозволени преимущества на деловите си партньори, техните служители или служителите на институциите. По същия начин служителят не трябва

да изисква или да приема непозволени преимущества от деловите си партньори. Едно преимущество е непозволено, когато видът и размерът му служат за повлияване на действията и решенията на получателя.

VI. Конфликти на интереси

Служителите трябва да избягват ситуации, в които личните им интереси са в конфликт със задълженията им във фирмена група Liebherr. Ако такъв конфликт на интереси настъпи, служителят трябва да информира своя началник.

На служителите се забранява особено да участват в сдружения с конкуренти, доставчици или клиенти или да работят за тях. Изключения от това правят участия във фирми, регистрирани за търгуване на борсата.

VII. Защита на фирмена тайна

Всеки служител е задължен да пази в тайна служебни информации относно фирмената група Liebherr или делови партньори, които не са направени обществено достояние, да вземе мерки срещу неволно оповестяване и да използва информациите само в полза на служебния интерес.

На служителите е забранено да се сдобиват по нелегален начин с фирмени тайни на трети лица.

Трябва да се вземат ефикасни мерки за сигурността на данните и защитата на лични данни при електронния обмен на информация.

VIII. Защита на имуществени ценности

Фирмената група Liebherr предоставя на служителите необходимите за изпълнение на служебните им задължения материални ценности, като напр. сгради, оборудване, уреди и други имуществени ценности, като напр. запаси, ликвидност, права, ноу-хау.

Служителите трябва да се отнасят добросъвестно към тези материални и други имуществени ценности и да ги пазят от изгубване, кражба или щети.

Материалните и други имуществени ценности на фирмената група Liebherr трябва да се използват само за служебни цели. Лично използване се позволява само с писмено разрешение.

IX. Безопасност, здраве и околна среда

Фирмената група Liebherr се задължава при всички свои служебни дейности да предпазва от телесни повреди всички физически лица, както и от екологични и материални щети.

Тя се застъпва за отговорно и щадящо отношение към околната среда и природните ресурси. Това се отнася особено до разработването и използване на нови продукти и производствени технологии.

X. Пране на пари

Фирмената група Liebherr подкрепя световните мерки за борба срещу прането на пари. Служителите трябва да съблюдават съответните задължения за добросъвест-

ност, особено, когато деловият партньор информира непълно или извършва по-големи плащания в брой.

XI. Принудителен и детски труд, човешки права и дискриминация

Корпоративната група Liebherr не използва детски или принудителен труд в своите компании. Групата уважава човешките права и не прави дискриминация въз основа

на възраст, пол, религия или произход, както и приема открит подход, когато става въпрос за нейни служители с увреждания.

XII. Прилагане

Ръководствата на дружествата на фирмена група Liebherr трябва да се погрижат по подходящ начин за това, служителите да се запознаят и да съблюдават този поведенчески кодекс.

Служителят е длъжен да съобщи на съответното ръководство или на дирекцията на Liebherr-International АД за нарушаване на поведенческия кодекс. Поверителността на тези съобщения се гарантира доколкото е възможно. Репресивни мерки срещу служител, който чистосърдечно е съобщил за нарушаване на поведенческия кодекс, няма да се толерират.

Ревизионната комисия на концерн съблюдава при проверките си спазването на този поведенчески кодекс и го включва в критериите си на проверка.

Нарушаването на този поведенчески кодекс от страна на служител може доведе до трудовоправни мерки, простиращи се до прекратяване на трудовия договор както и до други юридически мерки.