

# Кодекс поведения

для обществ группы компаний  
Liebherr и их сотрудников

## Оглавление

I. Предмет и область действия	2
II. Соблюдение действующего права	2
III. Сотрудники	2
IV. Открытая и честная конкуренция	2
V. Предоставление и получение неправомерной выгоды	3
VI. Конфликт интересов	3
VII. Защита коммерческой тайны	3
VIII. Охрана имущества	3
IX. Безопасность, здоровье и окружающая среда	4
X. Отмывание денег	4
XI. Принудительный и детский труд, права человека и дискриминация	4
XII. Реализация	4

## I. Предмет и область действия

Предлагаемый Кодекс поведения представляет собой директиву, действующую для всей коммерческой деятельности группы компаний Liebherr и устанавливающую четкие стандарты в отношении нравственной чистоты и корректной коммерческой практики. Она является обязательной для выполнения всеми сотрудниками группы компаний Liebherr. Также консультанты, представители, продавцы, субпоставщики и иные лица, выполняющие работу для группы компаний Liebherr, по возможности, должны придерживаться данного Кодекса поведения.

Сотрудники обязаны ответственно и осмотрительно выносить суждения и руководствоваться честностью, надежностью и добросовестностью. Сотрудникам запрещается злоупотреблять своим положением для получения личной выгоды и поддерживать или допускать поведение, противоречащее данному Кодексу поведения.

## II. Соблюдение действующего права

Каждый сотрудник обязан соблюдать правовые нормы, в рамках которых он действует, включая национальные обычаи, традиции и прочие социальные нормы. Ни при каких обстоятельствах сотрудник не вправе принимать участие прямо или косвенно в противоправных действиях.

В случае сомнений он обязан получить юридическую консультацию.

В настоящем Кодексе поведения рассматриваются юридические и иные вопросы, которые группа компаний Liebherr считает особо важными.

## III. Сотрудники

Совместная работа должна отличаться чувством такта, взаимным уважением, честностью и доверием. Всегда следует придерживаться принципа открытой и честной коммуникации.

Личные оскорбления или сексуальные домогательства не допускаются. Следует подобающим образом считаться с приватной сферой каждого сотрудника.

Выбор и продвижение сотрудников по службе должны производиться на основе их квалификации для предусмотренной области деятельности, независимо от расы, возраста, пола, гражданства, религии, сексуальной ориентации, инвалидности/ физических недугов.

Следует уделять повышенное внимание безопасности сотрудников на рабочем месте.

## IV. Открытая и честная конкуренция

Группа компаний Liebherr обязуется вести честную и открытую конкуренцию на всех рынках мира. Нарушающие правила конкуренции соглашения о ценах с конкурентами или

разделы рынков, а также злоупотребление доминирующим положением на рынке не допускаются.

## V. Предоставление и получение неправомерной выгоды

В деловых отношениях или в отношениях с государственными органами сотрудникам запрещается прямо или косвенно предоставлять неправомерную выгоду деловым партнерам, их сотрудникам или работникам государственных органов.

В свою очередь, сотрудники не имеют право требовать или получать неправомерную выгоду от деловых партнеров. Выгода является неправомерной, если ее вид и объем в состоянии повлиять на действия и решения получателя выгоды.

## VI. Конфликт интересов

Сотрудникам следует избегать ситуаций, в которых их личные интересы входят в противоречие с выполнением их должностных обязанностей в группе компаний Liebherr. При возникновении подобных конфликтов интересов сотрудник обязан проинформировать свое руководство.

В частности, сотруднику запрещено участвовать или владеть долей в компаниях, являющихся конкурентами, поставщиками или клиентами, а также выполнять работу для них. Исключение составляют участие в обществах, котирующихся на бирже.

## VII. Защита коммерческой тайны

Каждый сотрудник обязан сохранять в тайне деловую информацию о группе компаний Liebherr или деловых партнерах, которая не является общедоступной, принимать меры против случайного разглашения и использовать информацию только в той мере, в какой это требуется в коммерческих интересах.

Сотрудникам не разрешается нелегальным способом добывать коммерческие тайны третьих фирм.

При электронном обмене данными необходимо принимать эффективные меры по обеспечению безопасности данных и охраны прав личности.

## VIII. Охрана имущества

Группа компаний Liebherr предоставляет в распоряжение сотрудников материальные ценности, необходимые для выполнения работ, например, здания, оборудование, инструменты и другие имущественные ценности, например, резервы, денежные средства, права на результаты интеллектуальной деятельности, ноу-хау.

Сотрудники обязаны добросовестно относиться к данным материальным и имущественным ценностям и защищать их от потери, кражи или повреждений.

Материальные и имущественные ценности группы компаний Liebherr разрешается использовать только в служебных целях. Использование в личных целях допускается только с письменного разрешения.

## IX. Безопасность, здоровье и окружающая среда

Группа компаний Liebherr обязуется во всей своей деловой деятельности максимально защищать от вреда и ущерба людей, окружающую среду и материальные ценности.

Группа компаний Liebherr делает все возможное для ответственного и бережного обращения с окружающей средой и природными ресурсами. Это особо касается разработки и применения новых продуктов и технологий производства.

## X. Отмывание денег

Группа компаний Liebherr поддерживает всеобщие меры по борьбе с отмыванием денег. Сотрудники обязаны проявлять соответствующую осмотрительность, осо-

бенно если деловой партнер не дает полной информации или производит выплаты крупных сумм наличными.

## XI. Принудительный и детский труд, права человека и дискриминация

В компаниях группы Liebherr не используется детский или принудительный труд. Компании группы соблюдают права человека и не практикуют дискриминацию по признаку возраста, пола, религии или происхождения. В вопросах, касающихся своих сотрудников с ограни-

ченными возможностями здоровья, действует подход, основанный на непредвзятости.

## XII. Реализация

Руководство обществ группы компаний Liebherr обязано должным образом обеспечить ознакомление сотрудников с данным Кодексом поведения и следить за его соблюдением.

В том случае, если сотрудник сообщает о нарушениях Кодекса поведения руководству своей компании или дирекции фирмы Liebherr-International AG, конфиденциальность этих сообщений гарантируется. Карательные меры в отношении сотрудника, который из

лучших побуждений сообщил о нарушениях Кодекса поведения, не допускаются. Ревизионная служба концерна при проверках учитывает соблюдение данного Кодекса поведения, соблюдение Кодекса является одним из критериев проверки.

Нарушение сотрудником данного Кодекса поведения может привести к ответственности согласно нормам трудового права - вплоть до увольнения, - а также к иной юридической ответственности.