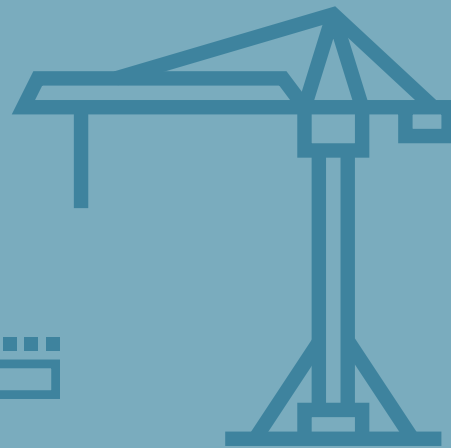
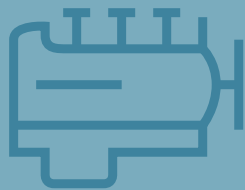
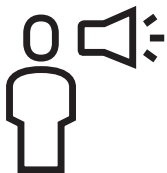

Código de Conducta

Empresas y empleados
del Grupo

LIEBHERR

El Grupo





01 Objeto y ámbito de aplicación

Este código de conducta es una directriz que se aplica a todas las actividades comerciales del grupo de empresas Liebherr y establece normas claras sobre la integridad y la conducta comercial adecuada. Es vinculante para todos los empleados (en adelante, "empleados") del grupo de empresas Liebherr. Complementa otras directrices y políticas existentes del grupo de empresas Liebherr (como, en particular, los valores fundamentales del grupo de empresas Liebherr, la Política de Responsabilidad Corporativa del grupo de empresas [en lo sucesivo, "Política de RC del grupo de empresas"] y las Directrices para la protección de datos personales). Por razones de mejor legibilidad, en lo sucesivo solo se utiliza la grafía masculina, sin ánimo de discriminación.

Esto representa aquí una designación neutra en cuanto al género. Se refiere a todas las identidades de género.

Los empleados deben aplicar su juicio de forma responsable y prudente y regirse por la honestidad, la fiabilidad y la rectitud. Un empleado no abusará de su posición para obtener beneficios personales, ni fomentará o condonará conductas que no se ajusten a este Código de conducta.

Sin embargo, los asesores, agentes, distribuidores, proveedores u otras personas que trabajen para el grupo de empresas Liebherr también deben respetar el cumplimiento de este código de conducta.



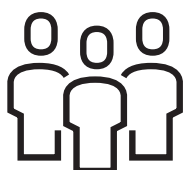
02 Cumplimiento de la legislación aplicable

Cada empleado deberá respetar las disposiciones legales de la jurisdicción en la que actúe.

Si las leyes y reglamentos locales son menos restrictivos, nuestras acciones se guían por los principios de este Código de conducta. En el caso de que las leyes locales obligatorias o los reglamentos locales sean más estrictos, se seguirán las leyes y reglamentos más estrictos, procurando siempre estar a la altura del espíritu de este Código de conducta en la medida de lo posible.

En caso de duda, el trabajador deberá solicitar asesoramiento jurídico.

A continuación, este Código de conducta aborda algunos aspectos y áreas que el grupo de empresas Liebherr considera especialmente importantes.



03 Empleados

La cooperación se caracterizará por la decencia, el respeto mutuo, la equidad y la confianza. Se mantendrá una comunicación abierta en todo momento.

No se tolerarán los insultos personales ni el acoso sexual. Se prestará una atención razonable a la privacidad de cada empleado.

Los empleados serán seleccionados y promovidos en función de su cualificación para el puesto de trabajo previsto, con independencia del sexo, la edad, el color de la piel, el origen étnico, la identidad y orientación sexual, la discapacidad, la afiliación religiosa, la ideología u otras características personales.

La seguridad de los empleados en el lugar de trabajo debe ser objeto de la máxima atención.



04 Competencia abierta y justa

El grupo de empresas Liebherr apuesta por una competencia justa y abierta en los mercados mundiales. No están permitidos los acuerdos de precios anticompetitivos con

competidores o divisiones de mercado, ni el abuso de posición dominante.



05 Blanqueo de capitales

El blanqueo de capitales se refiere al proceso de introducir en el ciclo financiero y económico legal dinero generado ilegalmente o activos adquiridos ilegalmente. El grupo de empresas Liebherr apoya las medidas de lucha contra el

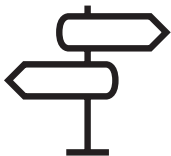
blanqueo de capitales en todo el mundo. Los empleados deben observar los requisitos pertinentes de diligencia debida, especialmente cuando se trata de grandes transacciones en efectivo.



06 Concesión y recepción de ventajas indebidas

En particular, en las relaciones comerciales o con las autoridades, ningún empleado puede prometer, ofrecer, conceder, exigir, aceptar o procurar ventajas inadmisibles, directa o indirectamente, a los socios comerciales, a sus empleados o a los miembros de las autoridades. Del mismo modo, un

empleado no puede exigir ni recibir beneficios indebidos de sus socios comerciales. Una ventaja es inadmisibles si su naturaleza y alcance pueden influir en las acciones y decisiones del beneficiario.



07 Conflictos de intereses

Los empleados deben evitar las situaciones en las que los intereses personales entren en conflicto con el cumplimiento de su deber dentro del grupo de empresas Liebherr. En caso de que surja un conflicto de intereses, el empleado deberá informar a su superior.

En particular, los empleados tienen prohibido participar o trabajar para competidores, proveedores o clientes. Esto no se aplica a las participaciones en empresas cotizadas.



08 Protección de la información y de los secretos comerciales

Todos los empleados están obligados a tratar como confidencial la información comercial sobre el grupo de empresas Liebherr o los socios comerciales que no haya sido divulgada públicamente, a tomar precauciones contra la divulgación involuntaria y a utilizar la información solo en la medida necesaria en interés de la empresa.

Los empleados tienen prohibido obtener ilegalmente secretos comerciales de terceros.

Cuando se intercambia información por vía electrónica, deben tomarse medidas eficaces para garantizar la seguridad de los datos y la protección de la intimidad.



09 Privacidad de datos

El grupo de empresas Liebherr procesa, almacena y protege los datos personales de acuerdo con la normativa legal vigente. Si son menos estrictos que los principios estableci-

dos en las directrices de todo el Grupo sobre la protección de datos personales, se deben seguir los requisitos de las directrices.



10 Protección de activos

El grupo de empresas Liebherr pone a disposición de los empleados los activos materiales necesarios para el desempeño de su trabajo, como edificios, instalaciones, equipos y otros activos, por ejemplo, existencias, liquidez, derechos de propiedad industrial, know-how.

Los empleados tratarán dichos bienes, instalaciones y equipos y otros activos con cuidado y los protegerán de cualquier pérdida, robo o daños.

El inmovilizado del grupo de empresas Liebherr solo puede utilizarse, en principio, para fines comerciales. El uso privado solo está permitido con el consentimiento por escrito.



11 Control de exportaciones e importaciones

El grupo de empresas Liebherr se compromete a cumplir las normas legales relativas al control de las exportaciones e importaciones, en particular, los requisitos de autorización y

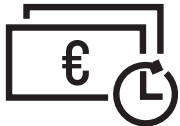
las prohibiciones de exportación, importación y prestación de apoyo, en el marco de la transferencia, exportación e importación de las mercancías en cuestión.



12 Protección de la salud y la seguridad

El grupo de empresas Liebherr concede gran importancia a la seguridad y la salud en el trabajo. Por este motivo, este punto también se incluyó en la política de RC. Entre otras cosas, también se aborda la importancia de proteger la

salud y la seguridad, por lo que se hace referencia aquí a las declaraciones correspondientes de la Política de RC del grupo.



13 Compensación y horario de trabajo

La remuneración se basa en la legislación vigente y, en su caso, en los convenios colectivos vinculantes existentes, y se complementa con las leyes nacionales pertinentes sobre el salario mínimo. El grupo de empresas Liebherr se

compromete al cumplimiento de la legislación vigente y las normas laborales internacionales en lo que respecta al tiempo de trabajo máximo permitido.



14 Trabajo forzoso e infantil, derechos humanos y discriminación

El grupo de empresas Liebherr no tolera ni practica el trabajo infantil en sus empresas.

Están prohibidos el trabajo forzado, el trabajo moderno en condiciones de esclavitud o medidas comparables que priven a las personas de su libertad. Todo el trabajo debe ser voluntario y debe existir la posibilidad de terminar la relación laboral.

El grupo de empresas Liebherr promueve la igualdad de oportunidades y no tolera la discriminación. Todas las personas son tratadas por igual, independientemente de su sexo, edad, color de piel, origen étnico, identidad y orientación sexual, discapacidad, afiliación religiosa, ideología u otras características personales.



15 Medio ambiente

El grupo de empresas Liebherr está comprometido con un enfoque responsable y cuidadoso del medio ambiente y los recursos naturales. Por este motivo, este punto también se incluyó en la política de RC.

Entre otras cosas, también se aborda la importancia de proteger el medio ambiente, por lo que se hace referencia aquí a las declaraciones correspondientes de la Política de RC del Grupo.



16 Tratamiento de los minerales de conflicto

El grupo de empresas Liebherr adopta medidas de diligencia debida para evitar el uso de minerales de conflicto en sus productos con el fin de prevenir las violaciones de los de-

rechos humanos, la corrupción y la financiación de grupos armados o similares.



17 Implementación

La dirección de las sociedades del grupo de empresas de Liebherr garantizará de forma adecuada que los empleados tomen nota de este código de conducta y lo cumplan.

El empleado debe informar de una infracción del Código de Conducta a la dirección respectiva o al Chief Compliance Officer de Liebherr-International AG a través de los respectivos canales de información del sistema de denuncia de irregularidades del grupo de empresas de Liebherr en www.liebherr.com/es/int/sobre-liebherr/perfil-de-empresa/cumplimiento-con-la-normativa/denuncia-de-irregularidades.html. El sistema de denuncia de irregularidades está abierto a todos los empleados para que informen de posibles violaciones materiales de las leyes o reglamentos. La confidencialidad de estos mensajes está garantizada en la medida de lo posible.

No se tolerarán las represalias contra un empleado que haya denunciado de buena fe una infracción del Código de conducta. El Departamento de Auditoría Corporativa garantiza el cumplimiento de este Código de conducta en sus auditorías y lo incluye en sus criterios de auditoría.

La violación de este Código de conducta por parte de un empleado puede dar lugar a acciones laborales que pueden incluir el despido, así como a otras acciones legales.

¹ El término "minerales de conflicto" se utiliza aquí para referirse a las materias primas o minerales que proceden de zonas políticamente inestables del mundo y cuya excavación o comercio promueve el trabajo forzado y otras violaciones de los derechos humanos, da lugar a la corrupción o al blanqueo de dinero o sirve para financiar a grupos armados. Por lo general, se trata de los siguientes minerales y materias primas procedentes de zonas políticamente inestables de este mundo: estaño, tantalio, tungsteno y oro.

Liebherr-International AG

CH-1630 Bulle / FR

Phone: +41 26 913 31 11 • Fax: +41 26 913 31 31

www.liebherr.com

Año de publicación: 2024

Creador: Corporate Function D

Date: 02/2024