

---

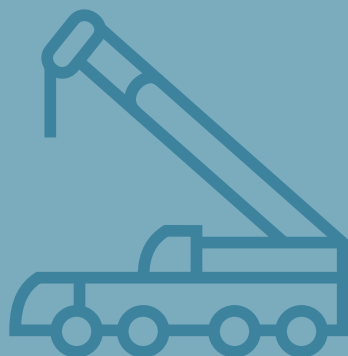
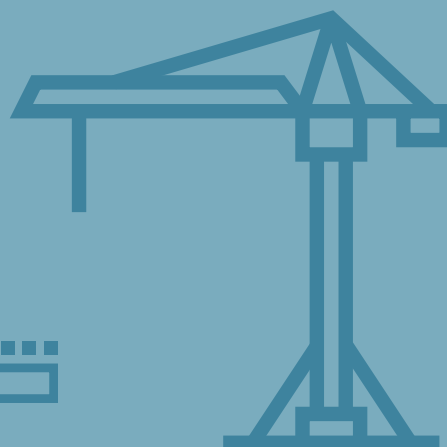
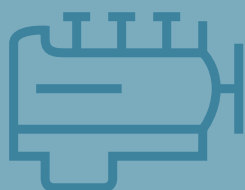
# Кодекс поведения

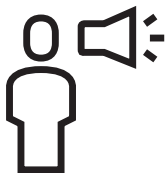
---

Общества и сотрудники  
группы компаний

**LIEBHERR**

Группа компаний





## 01 Предмет и сфера применения

Настоящий Кодекс поведения представляет собой руководство, применимое ко всем видам деятельности группы компаний Liebherr и устанавливающее четкие стандарты в отношении добросовестности и корректности ведения бизнеса. Это руководство является обязательным для всех сотрудниц и сотрудников (далее именуются «сотрудники») группы компаний Liebherr. Оно дополняет другие существующие руководства и политики группы компаний (такие, как, в частности, Основные ценности группы компаний Liebherr, Политику корпоративной ответственности всей группы компаний [далее коротко именуемую «Политика группы в области КО»] и принципы защиты персональных данных). Для лучшей разборчивости в тексте ниже используется написание только мужского рода – без какой-либо дискриминации. Настоящая формулировка используется

для представления гендерно-нейтрального обозначения. Этим подразумеваются все гендерные идентичности.

Сотрудники обязаны использовать свои суждения ответственно и благоразумно и руководствоваться принципами честности, надежности и добросовестности. Сотрудник не вправе злоупотреблять своим положением/своей должностью для личной выгоды, а также поощрять или допускать поведение, несовместимое с настоящим Кодексом поведения.

Однако, консультанты, представители, дилеры, поставщики или другие лица, работающие на группу компаний Liebherr, также обязаны соблюдать этот Кодекс поведения.



## 02 Соответствие действующему законодательству

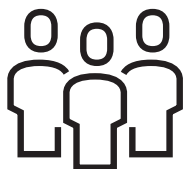
Каждый сотрудник обязан соблюдать законодательные нормы правовой системы, в рамках которой он действует.

В тех случаях, когда местные законы и правила являются менее строгими, наши действия должны руководствоваться принципами настоящего Кодекса поведения. В тех случаях, когда обязательные местные законы и/или местные правила являются более строгими, должны соблюдаться более строгие законы и правила, в то же время мы всегда стремимся

максимально придерживаться духа настоящего Кодекса поведения.

В случае возникновения сомнений сотрудник должен обратиться за юридической консультацией.

Далее в настоящем Кодексе поведения рассматриваются отдельные аспекты и области, которые группа компаний Liebherr считает особенно важными.



## 03 Сотрудники

Сотрудничество должно характеризоваться порядочностью, взаимоуважением, справедливостью и доверием. Необходимо всегда поддерживать открытое общение.

Недопустимы личные оскорбления или сексуальные домогательства. Необходимо уделять соответствующее внимание уважению личного пространства каждого сотрудника.

Сотрудники должны отбираться и продвигаться по службе исходя из их квалификации для предполагаемой работы, независимо от пола, возраста, цвета кожи, этнического происхождения, сексуальной идентичности и ориентации, инвалидности, религиозной принадлежности, мировоззрения или других личных свойств.

Необходимо уделять самое пристальное внимание безопасности сотрудников на рабочем месте.



## 04 Открытая и честная конкуренция

Группа компаний Liebherr стремится к честной и открытой конкуренции на мировых рынках. Запрещаются ценовые соглашения с конкурентами или разделение рынка,

противоречащие принципам добросовестной конкуренции, а также злоупотребление доминирующим положением на рынке.



## 05 Легализация доходов, полученных незаконным путем

Легализация доходов, полученных незаконным путем («отмывание денег») относится к процессу внедрения денежных средств, заработанных незаконным путем, или материальных активов, приобретенных незаконным путем, в законный финансово-экономический цикл. Группа компаний Liebherr поддерживает международные

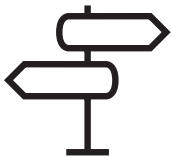
меры по борьбе с легализацией доходов, полученных незаконным путем. Сотрудники обязаны соблюдать соответствующие обязательства должной осмотрительности, особенно когда речь идет о крупных операциях с наличными денежными средствами.



## 06 Предоставление и получение неправомерных выгод

В частности, в деловых отношениях или отношениях с органами власти ни один сотрудник не имеет права прямо или косвенно обещать, предлагать, предоставлять, требовать, принимать или обеспечивать неправомерные выгоды деловым партнерам, их сотрудникам или представителям органов власти. Точно так же сотрудник

не имеет права требовать или получать какие-либо неправомерные выгоды от деловых партнеров. Выгода является неправомерной в том случае, если ее вид или объем позволяют оказывать влияние на действия и решения получателя.



## 07 Конфликт интересов

Сотрудники должны избегать ситуаций, в которых личные интересы вступают в противоречие с выполнением ими своих обязанностей в группе компаний Liebherr. В случае возникновения такого конфликта интересов сотрудник обязан сообщить об этом своему руководителю.

В частности, сотрудникам запрещается участвовать в деятельности конкурентов, поставщиков или клиентов или работать на них. Это не относится к инвестициям в зарегистрированные на бирже компании.



## **08 Защита информации и коммерческой тайны**

Каждый сотрудник обязан рассматривать деловую информацию о группе компаний Liebherr или деловых партнерах, которая не была опубликована, как конфиденциальную, принимать меры предосторожности против случайного раскрытия и использовать информацию только в той мере, в какой это необходимо в интересах бизнеса.

Сотрудникам запрещается получение коммерческой тайны третьих лиц незаконным способом.

При электронном обмене информацией необходимо принимать эффективные меры для обеспечения безопасности данных и защиты конфиденциальности.



## **09 Защита данных**

Группа Liebherr обеспечивает обработку, хранение и защиту персональных данных в соответствии с применимыми правовыми нормами. Если такие правовые нормы являются менее строгими, чем принципы,

вытекающие из положений по защите персональных данных, общих для группы компаний, предписания этих положений необходимо соблюдать.



## **10 Защита материальных активов**

Группа компаний Liebherr предоставляет в распоряжение своих сотрудников основные средства, необходимые им для выполнения их работы, такие как здания, помещения, оборудование и другие активы, такие как товарно-материальные запасы, ликвидность, права на промышленную собственность, ноу-хау.

Сотрудники обязаны бережно относиться к таким основным средствам и другим материальным активам и защищать их от потери, кражи или повреждения.

Основные средства и другие материальные активы группы компаний Liebherr могут использоваться принципиально только в коммерческих целях. Использование в личных целях разрешено только с письменного согласия.



## **11 Экспортно-импортный контроль**

Группа компаний Liebherr обязуется соблюдать правовые нормы, относящиеся к экспортно-импортному контролю, в частности требования лицензирования, эмбарго на

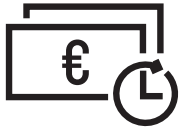
экспорт, импорт и субвенции, при транспортировке, экспорте и импорте соответствующих товаров.



## 12 Охрана здоровья и безопасность

Безопасность и здоровье на рабочем месте имеют большое значение для группы компаний Liebherr. По этой причине этот пункт также был включен в Политику группы в области КО. Помимо прочего, в нем также

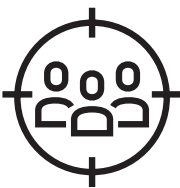
рассматривается важность охраны здоровья и безопасности, поэтому в настоящем документе приводится ссылка на соответствующие положения Политики группы в области КО.



## 13 Оплата труда и рабочее время

Вознаграждение основано на применимом законодательстве и любых существующих обязательных коллективных договорах и дополняется соответствующими национальными законами о минимальной заработной

плате. Группа компаний Liebherr обязуется соблюдать применимое законодательство и международные трудовые нормы в отношении максимально допустимого рабочего времени.



## 14 Принудительный и детский труд, права человека и дискриминация

Группа компаний Liebherr не приемлет и не практикует использование детского труда в своих компаниях.

Принудительный труд, современный рабский труд или аналогичные меры, лишаящие свободы, запрещены. Вся работа должна быть добровольной, и должна существовать возможность расторгнуть трудовые отношения.

Группа компаний Liebherr выступает за равные возможности и не приемлет никакой дискриминации. Группа компаний относится ко всем людям одинаково, независимо от пола, возраста, цвета кожи, этнического происхождения, сексуальной идентичности и ориентации, инвалидности, религиозной принадлежности, мировоззрения или других личных свойств.



## 15 Окружающая среда

Группа компаний Liebherr стремится ответственно и бережно относиться к окружающей среде и природным ресурсам. По этой причине данный пункт также был включен в Политику группы в области КО. Помимо

прочего, в нем также рассматривается важность защиты окружающей среды, поэтому в настоящем документе приводится ссылка на соответствующие положения Политики группы в области КО.



## 16 Использование конфликтных полезных ископаемых

Группа компаний Liebherr принимает необходимые меры, чтобы избежать использования конфликтных полезных ископаемых в своей продукции, чтобы предотвратить

нарушения прав человека, коррупцию и финансирование вооруженных групп и тому подобное.



## 17 Реализация

Руководство компаний, входящих в группу компаний Liebherr, обязано надлежащим образом обеспечить, чтобы сотрудники были осведомлены о настоящем Кодексе поведения и соблюдали его.

Сотрудник обязан сообщить о нарушении Кодекса поведения соответствующему руководству или директору по контролю за соблюдением нормативных требований компании Liebherr-International AG по соответствующим каналам передачи сообщений системы информирования о нарушениях группы компаний Liebherr. Система информирования о нарушениях открыта для всех сотрудников и позволяет им сообщать о потенциально серьезных нарушениях законодательства или нормативных актов.

Конфиденциальность этих сообщений будет гарантирована, насколько это возможно. Не допускаются карательные меры в отношении сотрудника, который из лучших побуждений сообщил о нарушении настоящего Кодекса поведения. В ходе аудитов аудиторский отдел группы компаний обеспечивает соблюдение настоящего Кодекса поведения и включает его в свои критерии аудита.

Нарушение сотрудником настоящего Кодекса поведения может повлечь за собой меры в соответствии с трудовым законодательством вплоть до увольнения, а также иные правовые меры.

<sup>1</sup> Под термином «конфликтные полезные ископаемые» в настоящем документе понимается сырье или полезные ископаемые, поступающие из политически нестабильных районов мира, добыча или торговля которыми способствует принудительному труду и другим нарушениям прав человека, ведет к коррупции или легализации доходов, полученных незаконным путем, или служит для финансирования вооруженных групп. Как правило, это следующие полезные ископаемые и сырье из политически нестабильных частей мира: цинк, тантал, вольфрам и золото.

**Liebherr-International AG**

CH-1630 Bulle / FR

Телефон: +41 26 913 31 11 • Факс: +41 26 913 31 31

[www.liebherr.com](http://www.liebherr.com)

Год публикации: 2022

Создано: Корпоративная функция D

Дата: 06/2022