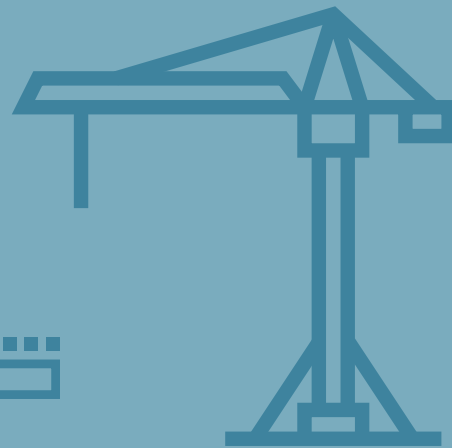
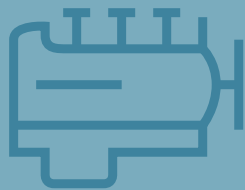

Codice Etico

Società e dipendenti
del gruppo aziendale

LIEBHERR

Il Gruppo





01 Oggetto e campo di applicazione

Il presente Codice di condotta è una linea guida valida per tutte le attività commerciali del Gruppo Liebherr, che stabilisce standard ben precisi in merito all'integrità e alla correttezza delle stesse. Tale linea guida è vincolante per tutti i dipendenti del Gruppo Liebherr (di seguito, per brevità, denominati "Dipendenti"). Integra altre linee guida e politiche del gruppo aziendale già esistenti (quali, in particolare, i valori fondamentali del Gruppo Liebherr, la Corporate Responsibility Policy applicabile all'intero Gruppo [di seguito, per brevità, denominata "Group CR Policy"] e i principi guida in materia di protezione dei dati personali). Per rendere più facile la lettura, di seguito verrà citato solo il genere maschile, ma senza intenti discriminatori. Si tratterà semplicemente di un linguaggio neutro, comprensivo dunque di tutte le identità di genere.

I Dipendenti sono tenuti a usare la propria capacità di giudizio in modo responsabile e prudente, a lasciarsi guidare da valori quali onestà, affidabilità e integrità. Un Dipendente non abusa della propria posizione per guadagno personale, non incoraggia comportamenti non conformi al presente Codice di condotta e non tollera gli stessi.

Anche i consulenti, i rappresentanti, i rivenditori, i fornitori o le altre persone che lavorano per il Gruppo Liebherr sono tenuti a conformare il proprio comportamento al presente Codice di condotta.



02 Osservanza della legge applicabile

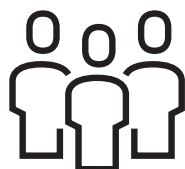
Ogni Dipendente è tenuto a osservare le disposizioni di legge dell'ambito in cui opera.

Laddove le normative e le disposizioni locali fossero meno restrittive, ogni sua azione dovrà essere guidata dai principi fondamentali del presente Codice di condotta. Laddove le normative e/o le disposizioni locali obbligatorie fossero più rigorose, sarà necessario seguire le stesse, sforzandosi

sempre di mettere in pratica, quanto più possibile, lo spirito del presente Codice di condotta.

Nei casi dubbi, il Dipendente dovrà rivolgersi a un legale.

Di seguito, il presente Codice di condotta tratterà determinati aspetti e ambiti che il Gruppo Liebherr considera particolarmente importanti.



03 Dipendenti

La collaborazione dovrà essere improntata a principi di decenza, rispetto reciproco, equità, fiducia. Necessario inoltre mantenere sempre una comunicazione aperta.

Non saranno tollerati insulti personali o molestie sessuali. La sfera privata di ogni Dipendente dovrà essere tenuta in debita considerazione.

I Dipendenti dovranno essere selezionati e promossi in base alle qualifiche per il lavoro in questione, indipendentemente da sesso, età, colore della pelle, etnia, identità e orientamento sessuale, disabilità, appartenenza religiosa, visione del mondo o altre caratteristiche personali.

Sarà necessario prestare la massima attenzione alla sicurezza del Dipendente sul posto di lavoro.



04 Concorrenza aperta e leale

Il Gruppo Liebherr è tenuto a rispettare una concorrenza leale e aperta nei mercati mondiali. Non sono ammessi accordi sui prezzi con i concorrenti oppure divisioni del

mercato, né un utilizzo improprio di una posizione dominante sul mercato.



05 Riciclaggio di denaro

Si definisce riciclaggio di denaro il processo di trasferimento di denaro o di beni patrimoniali acquisiti in maniera illecita all'interno del circuito finanziario ed economico lecito. A livello globale il Gruppo Liebherr sostiene misure per com-

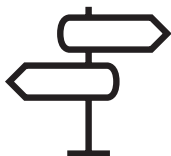
battere il riciclaggio di denaro. I Dipendenti sono tenuti ad assolvere i propri obblighi di due diligence, in particolare nell'ambito di transazioni in contanti di valore elevato.



06 Concedere e/o ricevere vantaggi indebiti

Soprattutto nelle transazioni commerciali o nei rapporti con le autorità, nessun Dipendente potrà, direttamente o indirettamente, promettere, offrire, concedere, richiedere, accettare o fornire vantaggi indebiti a partner commerciali, ai loro dipendenti o ai membri delle autorità. Allo stesso modo, un

Dipendente non potrà richiedere né ricevere vantaggi indebiti da partner commerciali. Un vantaggio è indebito quando il tipo e l'ambito che lo contraddistinguono possono influenzare azioni e decisioni del destinatario.



07 Conflitti di interesse

I Dipendenti dovranno evitare situazioni in cui gli interessi personali siano in conflitto con l'adempimento dei propri obblighi all'interno del Gruppo Liebherr. Qualora si verificasse un tale conflitto di interessi, il Dipendente dovrà informare il proprio responsabile.

In particolare, ai Dipendenti è vietato lavorare per concorrenti, fornitori o clienti, o partecipare alle loro attività. Questo non si applica alle partecipazioni in società quotate in borsa.



08 Tutela dei segreti commerciali e delle informazioni riservate

Ogni Dipendente è tenuto a trattare come riservate tutte le informazioni commerciali sul Gruppo Liebherr o sui partner commerciali che non sono state rese pubbliche, a prendere precauzioni contro la divulgazione accidentale e a utilizzare le informazioni solo nella misura necessaria nell'interesse delle attività commerciali.

Ai Dipendenti è vietato ottenere segreti aziendali di terzi per vie illegali.

Nello scambio di informazioni per via elettronica, sarà necessario adottare misure efficaci volte a garantire la sicurezza dei dati e la salvaguardia dei dati personali.



09 Protezione dei dati

Il Gruppo Liebherr elabora, memorizza e protegge i dati personali in conformità con le disposizioni legali applicabili. Laddove tali normative fossero meno rigorose rispetto ai

principi fondamentali stabiliti dalle linee guida applicabili all'intero Gruppo in materia di protezione dei dati personali, sarà necessario attenersi a tali linee guida.



10 Protezione dei beni patrimoniali

Il Gruppo Liebherr fornisce ai Dipendenti immobili, impianti e macchinari di cui hanno bisogno per svolgere il proprio lavoro, come edifici, strutture, attrezzature e altri beni patrimoniali, quali scorte, liquidità, diritti di proprietà industriale, know-how.

proteggendoli da perdite, furti e danneggiamenti.

I Dipendenti dovranno trattare con cura i suddetti immobili, impianti e macchinari e tutti gli altri beni patrimoniali,

Immobili, impianti e macchinari, nonché tutti gli altri beni patrimoniali del Gruppo Liebherr, potranno essere utilizzati solo per lo svolgimento delle attività commerciali. L'utilizzo in ambito privato dei suddetti sarà consentito solo previo consenso scritto.



11 Controlli sulle esportazioni e le importazioni

Il Gruppo Liebherr si impegna a rispettare le norme giuridiche pertinenti ai controlli sulle esportazioni e sulle importazioni, in particolare i requisiti di licenza, i divieti di esporta-

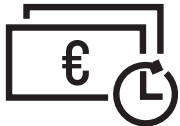
zione, di importazione e di assistenza, nell'ambito del trasferimento, dell'esportazione e dell'importazione dei beni in questione.



12 Tutela della salute e della sicurezza

Il Gruppo Liebherr presta grande attenzione alla sicurezza e alla salute dei propri Dipendenti sul posto di lavoro. Per tale motivo, questo punto è stato inserito anche nella CR Policy, nella quale, tra le altre cose, si affronta anche il tema del-

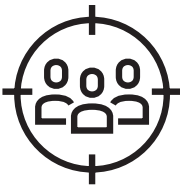
l'importanza di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Ecco perchè anche qui si fa riferimento alle dichiarazioni di pertinenza presenti nella Group CR Policy.



13 Retribuzione e orari di lavoro

La retribuzione si basa sulle leggi applicabili e su eventuali contratti collettivi di lavoro vincolanti ed esistenti, ed è integrata dalle leggi nazionali in materia di salario minimo. Il

Gruppo Liebherr si impegna a rispettare le leggi applicabili e le norme internazionali sul lavoro per quanto riguarda l'orario di lavoro massimo consentito.



14 Lavoro forzato e minorile, diritti umani e discriminazione

Nelle proprie aziende il Gruppo Liebherr non tollera e non pratica il lavoro minorile.

Sono vietati il lavoro forzato, la schiavitù moderna o misure comparabili che privano della libertà. Tutto il lavoro deve essere volontario e deve essere prevista la possibilità di terminare il rapporto di lavoro.

Il Gruppo Liebherr promuove le pari opportunità e non tollera alcuna discriminazione. Tutte le persone sono trattate allo stesso modo, indipendentemente da sesso, età, colore della pelle, etnia, identità e orientamento sessuale, disabilità, appartenenza religiosa, visione del mondo o altre caratteristiche personali.



15 Ambiente

Il Gruppo Liebherr si impegna a un uso responsabile e attento dell'ambiente e delle risorse naturali. Per tale motivo, questo punto è stato inserito anche nella CR Policy, nella quale, tra le altre cose, si affronta anche il tema dell'impor-

tanza della protezione dell'ambiente. Ecco perchè anche qui si fa riferimento alle dichiarazioni di pertinenza presenti nella Group CR Policy.



16 Come trattare minerali di conflitto

Il Gruppo Liebherr si adopera per evitare l'utilizzo di minerali provenienti da zone di conflitto nei prodotti, al fine di pre-

venire violazioni dei diritti umani, corruzione e finanziamento di gruppi armati o simili.



17 Applicazione

La direzione delle società del Gruppo Liebherr deve garantire in modo adeguato che i Dipendenti prendano atto del presente Codice di condotta e lo osservino.

Eventuali violazioni del Codice di condotta dovranno essere segnalate dal Dipendente alla rispettiva direzione o al Chief Compliance Officer di Liebherr-International AG tramite i rispettivi canali di segnalazione del sistema dei segnalanti del Gruppo Liebherr. Il sistema dei segnalanti è aperto a tutti i Dipendenti e può essere utilizzato per segnalare condotte illecite e violazioni di leggi o regolamenti.

La riservatezza di tali segnalazioni sarà garantita per quanto possibile. Non saranno tollerate ritorsioni contro un Dipendente che denuncia in buona fede una violazione del Codice di condotta. Durante lo svolgimento degli audit interni, l'organo preposto dovrà assicurarsi che il presente Codice di condotta venga rispettato, compito che dovrà essere incluso nei criteri di revisione.

La violazione del presente Codice di condotta da parte di un Dipendente può comportare misure di diritto del lavoro, fino alla cessazione del rapporto di lavoro e altre misure legali.

¹ Con l'espressione "minerali di conflitto" si intendono materie prime o minerali che provengono da aree del mondo politicamente instabili e le cui attività minerarie o commerciali promuovono il lavoro forzato e altre violazioni dei diritti umani, portano alla corruzione o al riciclaggio di denaro o servono a finanziare gruppi armati. I minerali e le materie prime provenienti da aree del mondo politicamente instabili sono i seguenti: stagno, tantalio, tungsteno e oro.

Liebherr-International AG

CH-1630 Bulle / FR

Phone: +41 26 913 31 11 • Fax: +41 26 913 31 31

www.liebherr.com

Anno di pubblicazione: 2022

Creatore: Corporate Function D

Data: 06/2022