

---

# Liebherr come datore di lavoro

---

One Passion. Many Opportunities.

**LIEBHERR**

Il gruppo





# One Passion. Many Opportunities.\*

Da decenni il gruppo Liebherr riscuote un successo internazionale ed è riconosciuto per i suoi eccezionali risultati in numerosi campi tecnologici. Questo successo è reso possibile grazie alla passione che i nostri dipendenti investono nel loro lavoro quotidiano. Sono una chiave fondamentale per il successo dell'azienda.

Gli oltre 50.000 dipendenti del Gruppo Liebherr hanno una storia unica e qualcosa in comune. Condividono la convinzione del fondatore dell'azienda, Hans Liebherr, secondo la quale è possibile raggiungere obiettivi che all'inizio possono sembrare impossibili. Ognuno dei nostri dipendenti è entusiasta di collaborare con le proprie idee originali al fine di contribuire a creare le giuste soluzioni per i nostri clienti, non importa quanto sia impegnativo il compito.

I dipendenti hanno la libertà di innovare e implementare le proprie idee animati da un forte spirito di squadra. Siamo sempre alla ricerca di persone di talento che contribuiscano con le loro competenze e il loro entusiasmo al progetto di Liebherr, un'azienda a conduzione familiare, in tutti i diversi settori.

Vi stiamo aspettando!

Liebherr-International AG

\* Una passione. Molte opportunità.



## Chi siamo

Il Gruppo Liebherr rappresenta prodotti e servizi tecnologici all'avanguardia da più di 70 anni. I nostri segmenti di prodotto comprendono movimento terra, tecnologia di movimentazione dei materiali, macchine per fondazioni, industria mineraria, gru mobili e cingolate, gru a torre, tecnologia del calcestruzzo, gru marittime, meccanica di precisione e sistemi di automazione, sistemi aerospaziali e di trasporto, componentistica, refrigerazione e congelamento così come gli hotel.

Oggi Liebherr impiega oltre 50.000 dipendenti in più di 140 aziende in tutti i continenti. Ma non ci adagiamo sui nostri successi, vogliamo continuare ad essere un'azienda leader nel capo dell'innovazione e plasmare il progresso tecnologico nel futuro. Ecco perché ci affidiamo a dipendenti altamente motivati e qualificati, desiderosi di contribuire al successo generale dell'azienda.

**«Da bambino ero molto incuriosito dalla tecnologia e già in tenera età volevo conoscere il funzionamento dei dispositivi tecnologici. In Liebherr posso perseguire questa passione.»**

**Santiago Castillejos Castillo**  
IT System Manager presso Liebherr





1



# Un'azienda a conduzione familiare al 100 %

La famiglia Liebherr sostiene l'obiettivo comune di ridefinire ciò che è possibile a beneficio dei nostri clienti. Fondata nel 1949, Liebherr è sempre stata un'azienda a conduzione familiare.

Questa peculiarità si riflette nel nostro ambiente di lavoro quotidiano: per esempio, nel forte spirito di squadra che caratterizza la nostra forza lavoro. Facciamo tutti parte di un'azienda a conduzione familiare che offre un'enorme libertà di iniziativa e indipendenza. Ma anche la stabilità è estremamente importante in Liebherr. Tutto ciò contribuisce a garantire che rimarremo un pioniere di innovazione lungimirante per i nostri clienti e partner ma significa anche stabilità lavorativa per i nostri dipendenti.

**«In Liebherr tutti conoscono il proprio ruolo. Lavoriamo tutti per un obiettivo comune e un unico scopo, con efficienza e serenità.»**

**Jörg Schürkämper**  
Tecnico di assistenza presso Liebherr



1. Membri della famiglia attivamente coinvolti nel Gruppo Liebherr (da sinistra a destra): Jan Liebherr, Stéfanie Wohlfarth, Sophie Albrecht, Philipp Liebherr, Patricia Rűf, Johanna Platt, Isolde Liebherr e Willi Liebherr.

Siamo  
indipendenti

Ci assumiamo le nostre  
responsabilità

Massima qualità  
in tutto ciò che facciamo

Siamo un  
partner affidabile

Siamo  
innovativi

I nostri dipendenti sono la  
chiave del nostro successo

## Cosa ci guida

Hans Liebherr, il nostro fondatore, è stato un pioniere nel campo tecnologico e ha portato avanti l'attività costruendo le basi del successo dell'azienda. I suoi principi modellano ancora oggi l'azienda. Si riflettono nei nostri valori fondamentali di indipendenza, affidabilità, forza innovativa, qualità, responsabilità e dipendenti come fattore di successo.

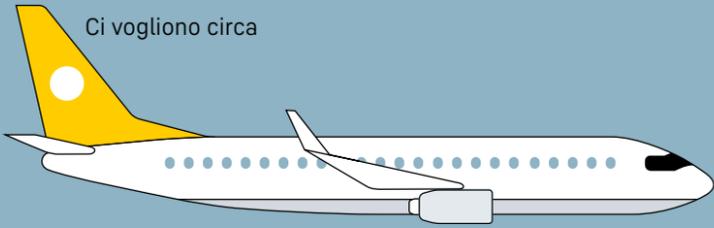
In Liebherr creiamo le condizioni affinché i nostri collaboratori rimangano motivati e fedeli all'azienda, anche per molti anni. Diamo grande importanza ai riconoscimenti personali e all'equità.



**«Come Sales Manager, mi approccio al mercato con una sana fiducia in me stesso, che deriva dai progressi tecnologici che vedo concretizzarsi nei prodotti Liebherr.»**

**David Maggio**  
Sales Manager presso Liebherr

Ci vogliono circa

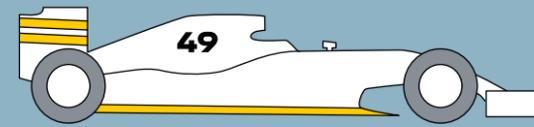


# 57

**A380**, il più grande aereo di linea al mondo, per trasportare tutti i dipendenti Liebherr

La più grande azienda del gruppo Liebherr è situata in Ehingen (Germania) e impiega

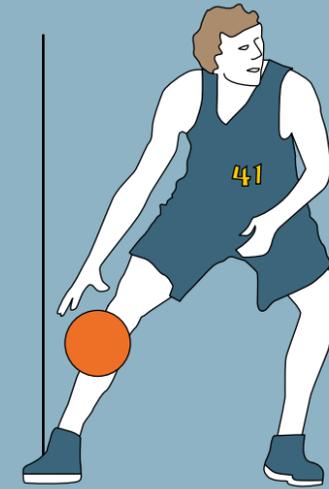
# 3.990 dipendenti



Un nuovo riduttore per l'aviazione sviluppato da Liebherr e Rolls-Royce ha una potenza di

# 70.000 CV

- equivalenti a 74 macchine di Formula 1



Il frigorifero combinato della serie **Monolith** raggiunge l'impressionante altezza di

# 2,13 m

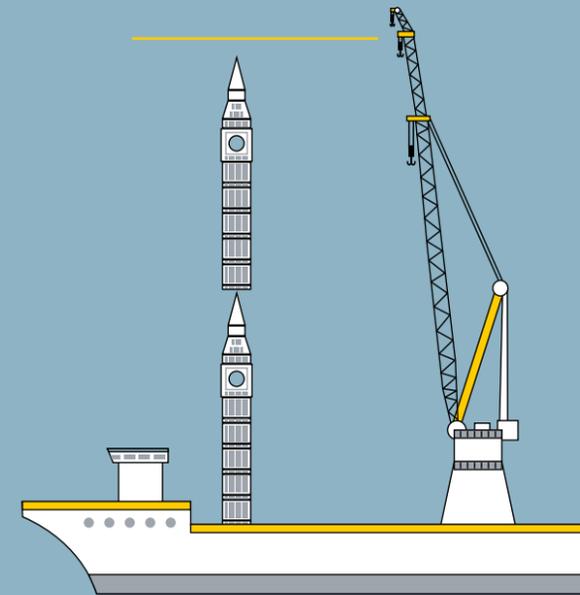
che è pari a quella del giocatore di basket Dirk Nowitzki.



Siamo di casa in tutto il mondo. Il gruppo Liebherr comprende oltre **140 aziende** in più di

# 50 paesi

in tutti i continenti.



La gru offshore **HLC 295000**, sviluppata nel 2017, è la più

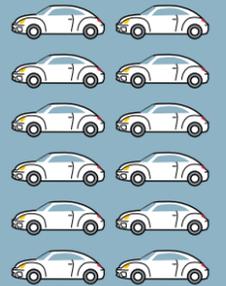
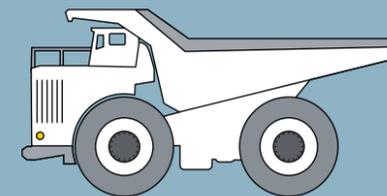
# grande gru

del gruppo Liebherr. Se fosse stata installata sulla terraferma, avrebbe potuto sollevare il suo carico a un'altezza pari a più del **doppio del Big Ben**.

Il cassone ribaltabile del **mining truck T264** ha un volume di circa

# 130 m<sup>3</sup>

e può contenere **12 VW Beetle**

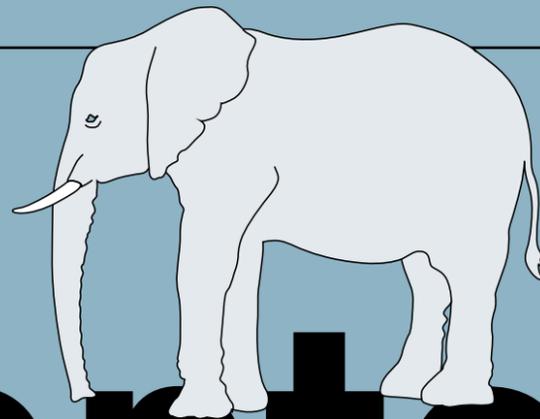


La prima gru a torre mobile al mondo: il **19 agosto 1949** Hans Liebherr ha richiesto il brevetto per il suo

# primo prodotto,

la **TK10**, all'Ufficio Brevetti Tedesco.

Secondo i nostri dipendenti, se **Liebherr fosse un animale** sarebbe un



# elefante.

# Opportunità illimitate in ogni continente

Il Gruppo Liebherr offre ai propri collaboratori una gamma particolarmente ampia di opportunità di sviluppo. Ne siamo orgogliosi!

I nostri dipendenti hanno l'opportunità di lavorare in tutte le divisioni, pur specializzandosi in particolari settori. I collaboratori Liebherr che vogliono acquisire esperienza di carriera internazionale e lavorare in team interculturali possono scegliere tra oltre 140 aziende in più di 50 paesi in tutto il mondo.

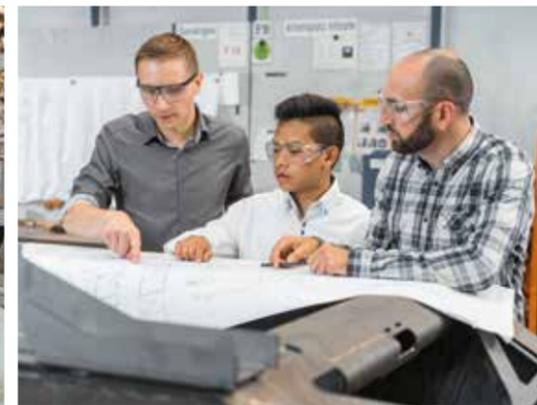




# Supporto e incoraggiamento

I nostri dipendenti costituiscono un fattore chiave fondamentale per il successo dell'azienda. Ecco perché l'educazione e i programmi di formazione sono una caratteristica permanente della vita lavorativa quotidiana in Liebherr.

Formiamo il personale in moderni centri di formazione di proprietà dell'azienda. Inoltre, i dipendenti esperti hanno l'opportunità di affinare le loro abilità su base individuale.



**«Ho conosciuto Liebherr quando ero ancora al college, poiché ho fatto la mia tesi di laurea con l'azienda. Ho capito fin da subito che avrei voluto iniziare la mia vita professionale in Liebherr.»**

**Melissa Pabouctsidis**  
Systems Engineer presso Liebherr





## Nuovi talenti per i migliori risultati tecnologici

Hans Liebherr sapeva che la chiave del successo sta nel mettere in atto l'idea giusta al momento giusto. Oggi siamo concentrati sulle sfide e opportunità della trasformazione digitale.

Anche in questo caso, Liebherr è in prima linea nello sviluppo di idee innovative. Stiamo giocando un ruolo decisivo nel rivoluzionare la moderna industria manifatturiera. I sistemi di produzione Liebherr, intelligenti e collegati in rete, stanno trasformando in realtà la digitalizzazione completa della produzione industriale.

Ad esempio, l'azienda a conduzione familiare offre a sviluppatori di software, ingegneri di controllo e programmatori buone e solide opportunità di carriera, e la libertà di cui hanno bisogno per contribuire a plasmare il futuro della tecnologia.

## Più di un lavoro: Creare un futuro gratificante insieme

Lavorare per Liebherr significa potersi concentrare sul lavoro, sapendo di poter contare su un forte sostegno e vedere le proprie idee contribuire ad un futuro ricco di opportunità. Il nostro principio guida come datore di lavoro si può riassumere in:

### **One Passion. Many Opportunities.\***

Siamo uniti dalla passione per la tecnologia e la determinazione a realizzare grandi progetti per i nostri clienti. Allo stesso tempo, ogni singolo dipendente ha l'opportunità di applicare questa filosofia nell'ampia varietà di compiti che svolge ogni giorno al lavoro.

Passione, stabilità, spirito di squadra e libertà di agire sono i quattro principi chiave che definiscono cosa significa lavorare in Liebherr. Indipendentemente dal proprio ruolo, tutti in Liebherr hanno innumerevoli opportunità per l'autorealizzazione – dai designer industriali agli ingegneri, tutte le porte sono aperte.

\* Una passione. Molte opportunità.



## Passione

Le nostre tecnologie e macchine sono tra le migliori al mondo. I nostri clienti nazionali e internazionali apprezzano la nostra esperienza nello sviluppo. L'innovativa gamma di prodotti e l'impegno di Liebherr alla massima qualità sono attrattivi e stimolanti anche per i nostri dipendenti!

L'entusiasmo per i nostri prodotti e per le nostre soluzioni innovative è il filo conduttore della nostra attività quotidiana nell'ambiente di lavoro. Il vantaggio immediato per i nostri clienti continua a guidare tutti noi. I nostri dipendenti pensano al futuro, affrontando oggi le sfide che i clienti di tutto il mondo affronteranno domani.

## Stabilità

Liebherr può vantare circa 70 anni di crescita stabile. La nostra cultura aziendale è plasmata dalle relazioni a lungo termine che i nostri dipendenti riescono a mantenere con i nostri clienti e partner. Siamo affidabili in quello che diciamo e in quello che facciamo. Come azienda a conduzione familiare al 100 %, i nostri dipendenti possono contare sul fatto che Liebherr rimarrà fedele ai propri valori e principi.

Ci impegniamo per il successo a lungo termine, offriamo sicurezza occupazionale e crediamo in uno spirito di collaborazione, basato sull'equità e i riconoscimenti personali. Questi sono tutti motivi per cui i nostri dipendenti spesso rimangono fedeli all'azienda per decenni.

## Spirito di squadra

Nel proprio lavoro quotidiano ognuno dei nostri dipendenti può sempre contare su un forte spirito di squadra. I nostri prodotti sono il risultato di molti passaggi diversi – tutti noi contribuiamo secondo le nostre capacità e talenti, e non perdiamo mai di vista il nostro obiettivo comune: creare un futuro gratificante per i nostri clienti. Questa fiducia personale e reciproca forniscono la base per un forte spirito di squadra tra colleghi e favoriscono un lavoro di successo in Liebherr.

## Libertà di agire

In Liebherr la fiducia crea libertà e libertà crea successo. Usiamo questa libertà in modo responsabile per sviluppare soluzioni innovative. Questo ci motiva ogni giorno. Apprezziamo questa libertà e ci assumiamo la responsabilità per noi stessi, i nostri clienti e il nostro comune traguardo. In questo modo, il gruppo Liebherr può continuare a crescere con successo, prodotto per prodotto e settore per settore.



Liebherr-International AG • Rue Hans-Liebherr 7 • 1630 Bulle, Switzerland  
+41 26 913-3111 • [www.liebherr.com/careers](http://www.liebherr.com/careers)

**Visitateci sui social media:**

**in** Liebherr Group •  Liebherr Careers •  Liebherr