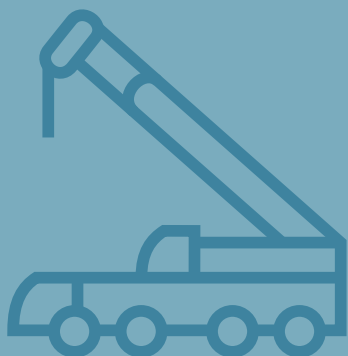
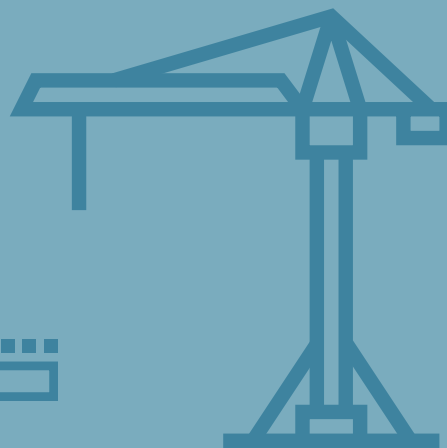
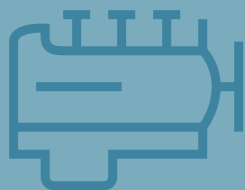

Corporate Responsibility Policy

Политика за корпоративна социална отговорност
на фирмената група Liebherr
www.liebherr.com

LIEBHERR

Фирмената група



01 Предмет и обхват на действие

Настоящата политика за корпоративна отговорност (наричана по-долу „Политика“) се прилага за всички дружества от фирмената група Liebherr. Тя допълва другите съществуващи насоки и политики на фирмената група Liebherr (като например Основни ценности на фирмената група Liebherr, Кодекс за поведение на фирмената група и Насоки за защита на личните данни на фирмената група) и, ако е необходимо, служи като отпавна точка и референтен документ за евентуални допълнения за отделните подразделения.

Настоящата политика определя целите по отношение на устойчивостта и описва нашето разбиране за отговорността спрямо хората и околната среда. Всяко дружество от фирмената група Liebherr трябва да спазва законовите разпоредби на юрисдикцията, в която функционира. Liebherr-International AG, в качеството си на най-висше дружество-майка на фирмената група Liebherr, подкрепя десетте принципа на Глобалния договор на ООН относно правата на човека, трудовите норми, околната среда и борбата с корупцията, както и Целите за устойчиво развитие (наричани по-долу „ЦУР“) на ООН. Препратки към ЦУР са посочени в съответните параграфи по-долу.

За по-добра разбираемост по-долу се използва само мъжки род – това не бива да се разбира като дискриминация. Тук това е представително обозначение, неутрално по отношение на пола. Отнася се за всички полови идентичности.

Декларация на фирмената група Liebherr

Като глобално активна семейна фирмена група носим голяма отговорност към обществото и околната среда. Убедени сме, че можем да бъдем успешни в дългосрочен план само ако винаги отразяваме това в действията си. Защитата на хората и околната среда, както и устойчивото управление, са от особено значение в нашите бизнес дейности. За нашите продукти и тяхното производство това означава, че те трябва да бъдат безопасни, ефективни и екологосъобразни. Освен това ние мислим по-скоро за поколенията, отколкото за тримесечията, поради което икономическата устойчивост винаги е била от основно значение за нас. И накрая, като семейна фирмена група, безукорното поведение е от особено значение за нас. Отнасяме се с уважение към служителите си и се ангажираме с лоялна конкуренция на всички пазари, на които работим. През дългата си история фирмената група Liebherr се е развивала успешно чрез отговорни и ориентирани към бъдещето действия. Затова мисълта за утрешния ден ще продължи да бъде един от нашите принципи.

02 Отговорност за здравето, безопасността и околната среда

Потребление на енергия и парникови газове

Планираме и действваме така, че да изпълняваме отговорността си към обществото и околната среда във всеки един момент. Непрекъснато работим за намаляване на въздействието си върху околната среда и най-вече на емисиите на CO₂ и други вредни емисии чрез съзнателни действия и иновативни продукти. Оптималната енергийна ефективност и намаляването на емисиите се разглеждат на всички нива в компанията, от ранните фази на разработване на нашите продукти до оптимизацията на работните процеси. Наша цел също така е чрез тези мерки ефективно да подпомагаме клиентите си в намаляването на емисиите на парникови газове дори отвъд нашата вътрешнофирмена отговорност.

Управлението на околната среда и енергията в нашите дъщерни дружества се основава на приложимите стандарти, корпоративните насоки и националното законодателство в сферата на околната среда и енергията. То се преразглежда редовно. Това ни дава възможността непрекъснато да установяваме необходимите подобрения и да предприемаме подходящи мерки.



Замърсяване и потребление на водата

Различните развойни и производствени дейности на нашите дъщерни дружества са свързани със специфични екологични рискове. Използваме процедури за свеждане до минимум и – където е възможно – за избягване на негативното въздействие върху околната среда. Най-важният ни приоритет е да се избегне замърсяване на околната среда, свързано с производството или аварии. Най-важният ни приоритет е да се избегне замърсяване на околната среда, свързано с производството или аварии. За тази цел се изготвят и актуализират работни инструкции за предотвратяване на замърсявания, свързани с производството, и аварийни планове за предприемане на мерки за противодействие в случай на авария. Водата е ценен ресурс. Стремим се да оптимизираме и намалим потреблението на вода в рамките на фирмената група. Освен това организираме предприемането на мерки за предотвратяване на замърсяването на подпочвените води.



Материали, химикали и отпадъци

Ние се ангажираме да минимизираме количеството на отпадъците, генерирани в дружествата на Liebherr, чрез ефективно използване на суровините и да използваме повторно, да намалим и рециклираме отпадъчните материали в цялата фирмена група. За това отговорност на всеки е да гарантира, че управлението на отпадъците се планира, контролира, прилага и наблюдава в съответствие с процедурите. При това работата с опасни отпадъци и опасни вещества изисква специално внимание. Ето защо чрез подходящи мерки ние гарантираме, че в рамките на фирмената група се спазват съответните приложими разпоредби за съответствие на материалите.



Употреба на продукта и край на жизнения цикъл

Като фирмена група ние се ангажираме с отговорен и щадящ подход към околната среда и природните ресурси. Това важи с особена сила за разработването и използването на нови продукти и производствени технологии. Намаляването на всички видове емисии защитава както околната среда, така и служителите. Благодарение на свеждането до минимум на замърсяването с вредни емисии, нашите продукти могат да се използват и в чувствителна работна среда.



Поради всички тези причини ние вземаме предвид аспектите на устойчивостта на всяко ниво на производство на продукта, от разработването, през опаковането и използването до края на жизнения му цикъл. Фокусът ни върху високото качество и отличното обслужване гарантира дълъг експлоатационен живот на нашите продукти. Целенасоченото модернизиране или преоборудване, както и обновяването на съществени компоненти на нашите продукти, подобряват тяхната универсалност, разкриват нови области на приложение и позволяват устойчиво удължаване на експлоатационния им живот. Преработката на съществените компоненти на уредите, които произвеждаме, подпомага отговорното използване на важни ресурси.

Продуктите на нашата фирмена група предлагат висока степен на рециклируемост в края на експлоатационния си живот. Непрекъснато работим върху разработването на иновативни и интелигентни решения за следпродажбено обслужване, които не само увеличават производителността на използваните машини, но и спестяват разходи и удължават експлоатационния им живот. Прилагаме модулни концепции при проектирането на продукти, разработваме оптимизирани по отношение на ефективността, екологосъобразни решения и усъвършенствани системи за автоматизация и задвижване. Със своя отворен към новите технологии подход на разработване на продукти фирмената група активно допринася за постигането на глобалните цели за намаляване на емисиите.

Опазване на безопасността и здравето при работа

Фирмената група се ангажира с особено внимание към предотвратяването на наранявания на хора, материални щети и увреждане на околна среда във всички свои бизнес дейности. Стремим се по всяко време да създаваме безопасна и здравословна работна среда за нашите служители. Безопасността на труда и ергономичните работни места осигуряват здравословна и удовлетворяваща работна среда и играят все по-важна роля в нашето трудово ежедневие. С помощта на квалифициран персонал по сигурността и система за управление на здравето и безопасността, базираща се на изискванията на приложимите стандарти, местното законодателство, оценки на риска и дефинирани процедури, ние гарантираме, че в рамките на фирмената група рисковете за благосъстоянието на хората и околната среда са сведени до минимум. Освен това стандартите за здравословни и безопасни условия на труд за служителите се оповестяват редовно в обученията и се преразглеждат и адаптират.



03 Социална отговорност

Условия на труд, управление на кариерата и обучение

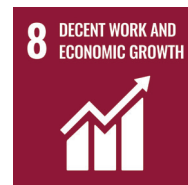
Поради страстта, с която изпълняват ежедневната си работа служителите ни са важен ключ към успеха на компанията. Нашата цел е да насърчаваме доверително сътрудничество в полза на служителите и компанията и да създадем рамкови условия, за да могат служителите ни да останат силно мотивирани и лоялни към компанията за години напред. Отдаваме голямо значение на личната оценка, справедливостта и широкия спектър от възможности за развитие и насърчаваме развитието и набирането на специалисти и ръководни кадри от нашите собствени редици. Освен това отдаваме голямо значение на специализираното обучение на стажантите. Със социални придобивки, които надхвърлят минималните законови изисквания, и широк набор от мерки за квалификация гарантираме, че фирмената група от дружества ще продължи да бъде атрактивен работодател.

Социален диалог

Ние уважаваме и насърчаваме правото на социален диалог между компаниите и служителите. В различните дъщерни дружества има структури на работнически съвети и организирани синдикални представителства, включително колективно договаряне. Нашата цел е да поддържаме последователност и надеждност в активната комуникация и взаимодействие с нашите служители и техните представители. Освен това поддържаме тясно и активно сътрудничество с нашите клиенти и бизнес партньори, което се характеризира с доверие и коректност. За нас е важен не краткосрочният успех, а дългосрочната ориентация.

Разнообразие, дискриминация и тормоз

Сътрудничеството в рамките на фирмената група, но също и с трети страни, винаги трябва да се характеризира с благоприличие, взаимно уважение, справедливост и доверие. Трябва да се поддържа отворена комуникация. Лични обиди, дискриминация или сексуален тормоз между служителите няма да бъдат толерирани. По подходящ начин трябва да се уважава личният живот на всеки служител. Подборът и повишаването на служителите се основават на тяхната квалификация за съответната длъжност, независимо от техния произход, възраст, пол, националност, религия, сексуална ориентация или увреждане/недъг. Активно насърчаваме разнообразна и справедлива работна среда чрез няколко превантивни инициативи и обучения.



Корупция и антиконкурентни практики

Фирмената група се ангажира с честна и открита конкуренция на световните пазари. Не се допускат ценови споразумения с конкуренти, които могат да нарушат свободната конкуренция, или разпределяне на пазара, както и злоупотреба с господстващо положение. Всеки служител трябва да спазва правните разпоредби на юрисдикцията, в която работи. В бизнес отношенията си или в отношенията си с властите нашите служители са длъжни да не предоставят на бизнес партньори, на техните служители или на членовете на властите недопустими предимства, пряко или косвено. Също така не позволяваме на служителите си да изискват или да получават неправомерни облаги от бизнес партньори. Дадено предимство е недопустимо, ако има вероятност неговото естество и обхват да повлияят на действията и решенията на получателя. Това включва и подкрепата на глобалните мерки за борба с прането на пари. Служителите трябва да спазват съответните задължения за добросъвестност. Като фирмена група разполагаме със система за вътрешен контрол, която обхваща рисковете, свързани с корупцията, както и с мерки за обучение с цел наблюдение на спазването на изискванията за съответствие и предотвратяване на възможни нарушения на съответствието.

Отговорно управление на информацията

Всеки служител е длъжен да третира бизнес информацията, свързана с фирмената група или нейните бизнес партньори, която не е била публично оповестена, като поверителна, да взема предпазни мерки срещу неволно разкриване и да използва информацията само доколкото това е целесъобразно в интерес на бизнеса. На служителите е забранено да се сдобиват по незаконен начин с търговски тайни на трети страни. При обмен на информация по електронен път трябва да се вземат ефективни мерки за гарантиране на сигурността на данните.

Защита на личните данни

Защитата на личните данни – независимо дали става въпрос за данни на наши служители, на клиенти или на трети страни – е важно задължение за нас. Приемаме политика за поверителност на данните като минимален стандарт за цялата фирмена група и, разбира се, излизаме дори извън тази политика, когато това се изисква от закона.

04 Устойчиво стопанисване

Отговорно корпоративно управление

Като семейна фирмена група се грижим не само за качеството, ефективността, икономичността и дълготрайността на нашите продукти и услуги, но и за начина, по който фирмената група действа и се управлява. Ние се фокусираме върху дългосрочния успех и просперитет на всички части на фирмена група. Печалбите до голяма степен се задържат във фирмена група и се инвестират в непрекъснато разширяване на дейността. Освен това обръщаме сериозно внимание на запазването на икономическата независимост и предприемаческия капацитет за действие чрез постоянно високо ниво на собствения капитал. Фокусът ни не е върху следващия тримесечен финансов отчет, а върху следващото поколение семейни предприемачи.



Устойчиво снабдяване

Очакваме и от нашите доставчици и подизпълнители да спазват нашите социални принципи и принципи на устойчивост. Със съответния Кодекс за поведение на доставчиците задължаваме нашите доставчици да спазват нашите изисквания в това отношение и да ги поддържат напр. чрез квалификация на доставчиците, проверка на пригодността им и други съпътстващи мерки.

Правна информация

Ръководство на Liebherr-International AG
CH-1630 Bulle / FR
Phone: +41 26 913 31 11 • Fax: +41 26 913 31 31
www.liebherr.com

Година на публикуване: 2022

Съставител: Централна зона D
Издание: 001
Дата: юни 2022 г.

Като част от редовната оценка на системата за управление, тази политика се преразглежда от гледна точка на опита, променящите се условия за регулаторна или корпоративна отговорност и промените в дейностите на дъщерните дружества и се актуализира при необходимост.