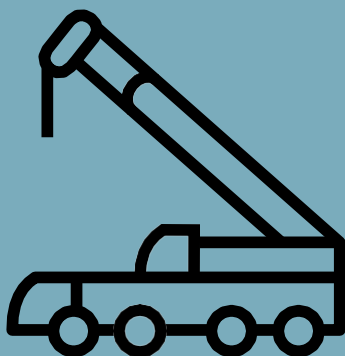
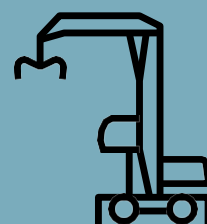
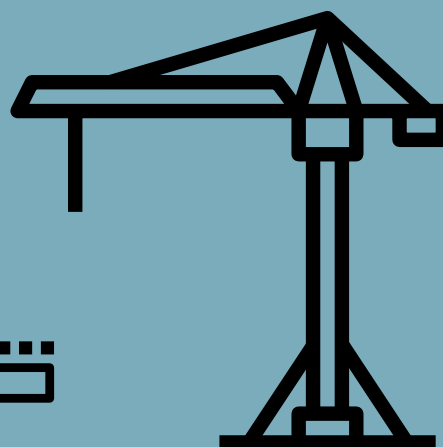
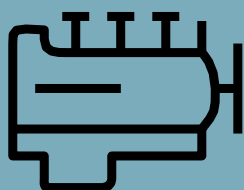
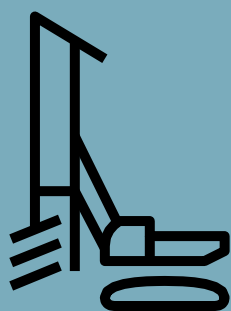
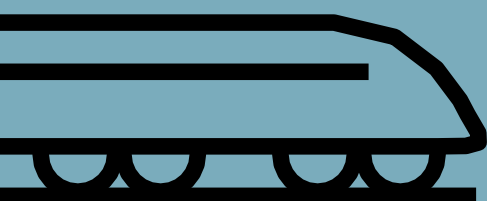


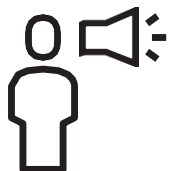
Etický kodex

společnosti
a zaměstnanců
koncernu

LIEBHERR

Koncern Liebherr





1 Předmět a rozsah platnosti

Tento etický kodex je směrnice, která platí pro všechny obchodní aktivity koncernu Liebherr, a která stanoví jasné zásady integrity a korektního obchodního jednání. Je závazný pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance (dále jen „zaměstnanci“) koncernu Liebherr. Doplnuje ostatní směrnice a předpisy koncernu (jako například Základní hodnoty koncernu Liebherr, koncernové Směrnice společenské odpovědnosti a Směrnice pro ochranu osobních údajů). Z důvodu lepší čitelnosti bude v následujícím textu používán pouze mužský gramatický rod bez jakéhokoliv podtónu diskriminace. Gramatické tvary zde reprezentují genderově neutrální označení společná pro všechny genderové identity.

Zaměstnanci jsou povinni odpovědně a rozvážně používat svoji soudnost a postupovat čestně, spolehlivě a poctivě. Žádný zaměstnanec nesmí zneužít svého postavení pro získání osobního prospěchu, ani podporovat nebo tolerovat jednání, které je v rozporu s tímto etickým kodexem.

Ale také poradci, zástupci, prodejci, dodavatelé nebo ostatní osoby pracující pro koncern Liebherr by měli dodržovat tento etický kodex.



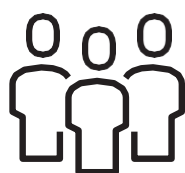
2 Dodržování platných právních předpisů

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat zákonné předpisy právního řádu, do jehož působnosti spadá.

Jsou-li místní legislativa a zákonné předpisy méně restriktivní, řídí se naše jednání podle zásad tohoto etického kodexu. Pokud by kogentní místní legislativa anebo místní zákonné předpisy byly přísnější, platí tato legislativa a zákonné předpisy, přičemž se snažíme, abychom tento etický kodex stále dodržovali.

V případě pochybností je zaměstnanec povinen si nechat právně poradit.

Následující část tohoto etického kodexu pojednává o vybraných aspektech a úsecích, které koncern Liebherr považuje za obzvláště důležité.



3 Zaměstnanci

Spolupráce musí probíhat s úctou, vzájemným respektem, slušností a důvěrou. Komunikace musí být vždy otevřená.

Osobní urážky nebo sexuální obtěžování nebudou tolerovány. Rovněž je nutné přiměřeným způsobem brát ohled na soukromí každého zaměstnance.

Výběr a profesní růst zaměstnanců musí probíhat na základě jejich kvalifikace pro určenou práci, bez ohledu na pohlaví, věk, barvu pleti, etnický původ, sexuální identitu a orientaci, invaliditu, náboženskou příslušnost, světový názor nebo jiné osobní vlastnosti.

Bezpečnosti zaměstnanců na pracovišti musí být věnována maximální pozornost.



4 Transparentní a poctivá hospodářská soutěž

Koncern Liebherr se zavazuje k dodržování poctivé a transparentní hospodářské soutěže na všech trzích světa. Nepřípustné jsou cenové dohody mezi konkurenty nebo

ujednání o rozdělení trhu, které odporují pravidlům hospodářské soutěže, stejně jako zneužití dominantního postavení na trhu.



5 Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz označuje metody používané k uvedení nelegálně získaných peněz nebo nelegálně získaného majetku do legálního finančního a hospodářského oběhu. Koncern Liebherr podporuje celosvětová opatření proti prání špinavých peněz.

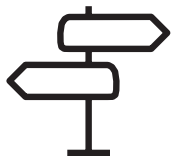
Zaměstnanci jsou povinni dodržovat příslušné povinnosti náležitě péče, zejména pokud se jedná o větší hotovostní transakce.



6 Poskytování a přijímání nedovolených výhod

Především v obchodním styku nebo při jednání s úřady nesmí žádný zaměstnanec obchodním partnerům, jejich zaměstnancům nebo zástupcům úřadů slibovat, nabízet, poskytovat, vyžadovat, přijímat nebo obstarávat přímé nebo

nepřímé nedovolené výhody. Stejně tak nesmí zaměstnanci požadovat nebo přijímat nedovolené výhody od obchodních partnerů. Výhoda je nedovolená, pokud její druh nebo rozsah může ovlivňovat jednání a rozhodování příjemce.



7 Konflikty zájmů

Zaměstnanci se musí vyhýbat situacím, ve kterých by jejich osobní zájmy byly v rozporu s plněním jejich povinností v koncernu Liebherr. Pokud takový konflikt zájmů nastane, je zaměstnanec povinen informovat svého nadřízeného.

Zaměstnancům se zejména zakazuje vlastnit obchodní podíly konkurenčních firem, dodavatelů či zákazníků, nebo pro ně pracovat. Výjimkou jsou podíly na společnostech kótovaných na burzách.



8 Ochrana informací a obchodního tajemství

Každý zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o obchodních informacích o koncernu Liebherr nebo obchodních partnerech, které nejsou veřejně známé, a přijímat opatření, aby nedocházelo k nechtěnému úniku těchto informací, a tyto informace používat pouze do té míry, jak je nezbytné v rámci obchodních zájmů.

Zaměstnancům se zakazuje získávat obchodní tajemství třetích stran nelegálními způsoby.

Při elektronické výměně informací je nutné přijmout účinná opatření pro zajištění ochrany osobních údajů a osob.



9 Ochrana osobních údajů

Koncern Liebherr zpracovává, ukládá a chrání osobní údaje v souladu s platnými zákonnými předpisy. Pokud jsou zákonné předpisy mírnější než ustanovení koncernových

směrnic pro ochranu osobních údajů, platí povinnost dodržovat ustanovení podle koncernových směrnic.



10 Ochrana majetku

Koncern Liebherr poskytuje zaměstnancům potřebné pracovní pomůcky, jako jsou budovy, vybavení, přístroje a jiné majetkové hodnoty, jako např. skladové zásoby, likviditu, ochranná práva, know-how.

Majetkové hodnoty a ostatní věci koncernu Liebherr se smí používat výhradně pro obchodní účely. Soukromé využití je možné pouze s písemným souhlasem.

Zaměstnanci jsou povinni tyto majetkové hodnoty a ostatní věci používat s maximální péčí a chránit před ztrátou, odcizením nebo poškozením.



11 Kontrola vývozu a dovozu

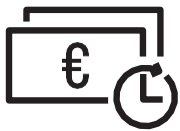
Koncern Liebherr se zavazuje, že bude dodržovat platné právní předpisy pro kontrolu vývozu a dovozu zboží, zejména předepsaná povolení, zákazy exportu, importu a podpory, související s přepravou, vývozem a dovozem dotčeného zboží.



12 Ochrana zdraví a bezpečnost

Pro koncern Liebherr má bezpečnost a ochrana zdraví při práci nejvyšší prioritu. Z tohoto důvodu byla tato záležitost také zahrnuta do Směrnice společenské odpovědnosti. Ta se

mimo jiné zabývá také významem ochrany zdraví a bezpečnosti při práci, proto na tomto místě odkazujeme na příslušná ustanovení Směrnic společenské odpovědnosti.



13 Odměňování a pracovní doba

Odměňování se řídí platnými zákony a případně také uzavřenými závaznými kolektivními smlouvami a dodržuje příslušnou národní legislativu stanovující minimální mzdu.

Koncern Liebherr se zavazuje k dodržování platných zákonů a mezinárodních pracovních předpisů v souvislosti s maximální povolenou délkou pracovní doby.



14 Nucená a dětská práce, lidská práva a diskriminace

Koncern Liebherr ve svých společnostech netoleruje ani nevyužívá dětskou práci.

Nucená práce, moderní otroctví nebo podobné metody omezující osobní svobodu jsou zakázány. Každá práce musí být dobrovolná a musí existovat možnost ukončení zaměstnaneckého poměru.

Koncern Liebherr podporuje rovné příležitosti a netoleruje diskriminaci. Pro všechny lidi platí rovnost zacházení bez ohledu na pohlaví, věk, barvu kůže, etnický původ, sexuální identitu a orientaci, invaliditu, náboženskou příslušnost, světový názor nebo jiné osobní vlastnosti.



15 Životní prostředí

Koncern Liebherr podporuje odpovědné a šetrné nakládání s životním prostředím a využívání přírodních zdrojů. Z tohoto důvodu byla tato záležitost také zahrnuta do Směrnice společenské odpovědnosti.

Ta se mimo jiné zabývá také významem ochrany životního prostředí, proto na tomto místě odkazujeme na příslušná ustanovení Směrnic společenské odpovědnosti.



16 Postupy v souvislosti s konfliktními surovinami

Koncern Liebherr s náležitou péčí přijímá opatření pro zabránění využití konfliktních surovin ve svých

produktech, aby tak předcházel porušování lidských práv, korupci a financování ozbrojených skupin apod.

17 Realizace

Vedoucí pracovníci jednotlivých společností koncernu Liebherr jsou povinni vhodným způsobem zajistit, aby zaměstnanci byli seznámeni s tímto etickým kodexem, a aby jej dodržovali.

Zaměstnanec je povinen oznámit porušení etického kodexu příslušnému vedoucímu pracovníkovi společnosti nebo vedoucímu pracovníkovi pro dodržování předpisů Liebherr-International AG prostřednictvím předepsaných oznamovacích kanálů a oznamovacího systému koncernu Liebherr. Oznamovací systém je k dispozici pro všechny zaměstnance a umožňuje oznamovat případná významná porušení zákona nebo předpisů. Důvěrnost těchto oznámení bude zajištěna v rámci možností.

Represivní opatření proti zaměstnanci, který v dobré víře oznámí porušení etického kodexu, nebudou tolerována. Dozorčí rada koncernu bude při provádění svých kontrol dohlížet také na dodržování tohoto etického kodexu a tyto kontroly zahrne do kritérií svých prověrek.

Porušení tohoto etického kodexu ze strany zaměstnance může mít za následek pracovníprávní postih až po rozvázání pracovního poměru a případně také trestněprávní postih.

1 Pojmem „konfliktní suroviny“ jsou označeny suroviny nebo minerály, které pocházejí z politicky nestabilních regionů tohoto světa, a při jejichž těžbě nebo obchodování je využívána nucená práce a dochází k dalšímu porušování lidských práv, které vede ke korupci a praní špinavých peněz nebo slouží k financování ozbrojených skupin. Obvykle se přitom jedná o tyto minerály a suroviny z politicky nestabilních regionů tohoto světa: cín, tantal, wolfram a zlato.

Liebherr-International AG

CH-1630 Bulle / FR

Telefon: +41 26 913 31 11 • Fax: +41 26 913 31 31

www.liebherr.com

Rok vydání: 2022

Vydal: Centrála D

Datum: červen 2022