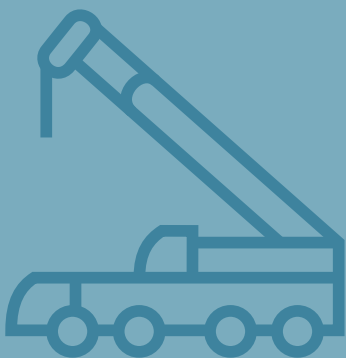
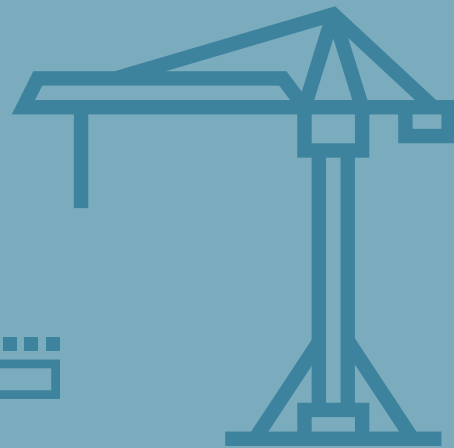
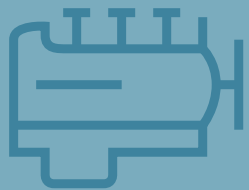


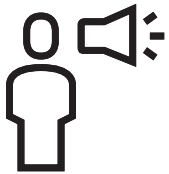
行为准则

适用于利勃海尔集团
所属公司及其员工

LIEBHERR

集团





01 主题和适用范围

本行为准则是适用于利勃海尔集团所有业务活动的准则，为诚信和正确的业务活动制定了明确的标准。它对利勃海尔集团的所有男女员工（以下简称“员工”）具有约束力。它补充了本集团现有的其他准则和政策（特别是利勃海尔集团的基本价值观、整个集团通用的企业责任政策 [以下简称“集团 CR 政策”] 和个人数据保护原则）。为了便于阅读，在下文中使用“他们”代称全体员工，此项称谓无性别之区分，也无任何歧视意图。

员工必须负责、审慎地运用他们的判断力，并以诚实、可靠和正直为指导。员工不得滥用职权谋取私利，也不得鼓励或纵容不符合本行为准则的行为。

另外，顾问、代表、经销商、供应商或其他为利勃海尔集团工作的人员也应遵守本行为准则。



02 遵守适用法律

所有员工的行为都须符合所在地法律制度的法律规定。如果当地法律和法规的限制较少，我们的行为应遵循本行为准则的原则。如果强制性地方法律和/或地方法规更为严格，则必须遵循更严格的法律和法规，我们始终努力尽可能践行本行为准则的精神。

如有疑问，员工必须寻求法律意见。

在下文中，本行为准则涉及利勃海尔集团认为特别重要的特定方面和领域。



03 员工

合作应体现得体、相互尊重、公平和信任的特点。应始终保持开放式沟通。绝不容忍人身侮辱或性骚扰。必须合理考虑每位员工的隐私。

员工的选拔和晋升应以他们是否符合预期工作的资格为准，而不考虑性别、年龄、肤色、种族、性别认同和性取向、残疾、宗教信仰、世界观或其他个人特征。

必须高度重视员工在工作场所的安全。



04 公开公平的竞争

利勃海尔集团致力于在世界市场上进行公平公开的竞争。

不允许与竞争对手签订反竞争价格协议或市场划分以及滥用市场支配地位。



05 洗钱

洗钱是指将非法产生的资金或非法获取的资产，以各种手段掩盖进入合法的金融和经济循环中的过程。利勃海尔集团支持世

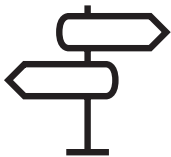
界各地打击洗钱的措施。员工必须遵守相应的尽职调查义务，尤其是在涉及较大现金交易时。



06 给予和接受不正当利益

特别是在业务往来中或与行政机构打交道时，任何员工不得直接或间接向商业伙伴、其员工或机构成员承诺、提供、给予、索取、接受或谋得不正当利益。同样，商业伙伴的员工也不得索取

或接受任何不正当利益。如若该利益能影响接受者的决定和行
为，则该利益视为不正当利益。



07 利益冲突

员工应避免个人利益与其在利勃海尔集团内履行职责相冲突的情况。如果出现这种利益冲突，员工应告知其上司。

特别是，禁止员工参股竞争对手、供应商或客户或者为其工作。参股上市公司不包括在内。



08 保护信息和商业机密

每位员工都有义务将有关利勃海尔集团或商业伙伴的未公开商业信息视为机密,采取预防措施防止意外披露,并仅在商业利益需要的范围内使用这些信息。

禁止员工非法获取第三方的商业机密。

以电子方式交换信息时,必须采取有效措施确保数据安全和隐私保护。



09 数据保护

利勃海尔集团根据适用的法律规定处理、保存和保护个人数据。

如果其严格程度低于集团范围内的个人数据保护准则中规定的原则,则必须遵守该准则的规定。



10 资产保护

利勃海尔集团为员工提供开展工作所需的固定资产(如建筑、设施、设备)和其他资产(如库存、流动资金、知识产权、专有技术)。

员工必须小心对待这些固定资产和其他资产,妥善保管使其免遭丢失、盗窃或损坏。

原则上,利勃海尔集团的固定资产和其他资产只能用于商业目的。只有在获得书面同意的情况下才允许私人使用。



11 出口和进口管制

利勃海尔集团承诺在转移和出口、进口相关货物时遵守与出口、进口管制相关的法律规范 - 特别是许可要求、出口、进口和

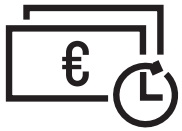
支持禁令。



12 保护健康和安

利勃海尔集团非常重视工作场所的安全和健康。因此，这一点也被纳入 CR 政策，其中还强调了保护健康和安

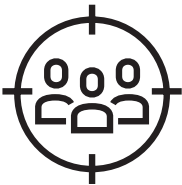
全的重要性，所以在此引用集团 CR 政策中的相关声明。



13 薪酬和工作时间

薪酬以适用法律和 (如果适用) 现有的、具有约束力的劳资协议为准，并以相关的国家最低工资法为补充依据。利勃海尔集团

承诺遵守有关最长允许工作时间的适用法律和国际劳工标准。



14 强迫劳动和童工、人权和歧视

利勃海尔集团不在其公司中使用童工，且对此绝不容忍。禁止强迫劳动、现代奴役或剥夺个人自由的类似措施。所有工作都必须出于自愿，并且必须有机会终止雇佣关系。

利勃海尔集团提倡机会平等，不容忍歧视。对所有人都一视同仁，不分性别、年龄、肤色、种族、性别认同和性取向、残疾、宗教信仰、世界观或其他个人特征。



15 环境

利勃海尔集团致力于对环境和自然资源采取负责和谨慎的态度。因此，这一点也被纳入 CR 政策，其中还强调了保护环境的

重要性，所以在此引用集团 CR 政策中的相关声明。



16 处理冲突矿产

利勃海尔集团谨慎采取措施, 避免在其产品中使用冲突矿产, 以防止侵犯人权、腐败和资助武装团体或类似行为。



17 实施

利勃海尔集团各公司的管理层必须以适当的方式确保员工了解并遵守本行为准则。员工必须通过利勃海尔集团举报系统的相应举报渠道, 向相应的管理层或利勃海尔国际股份公司的首席合规官报告违反行为准则的情况 (www.liebherr.com)。该举报系统向所有员工开放, 以报告潜在的重大违反法律或法规的行为。这些报告的机

密性将尽可能得到保证。绝不容忍对善意举报违反行为准则的员工进行报复。公司审查部确保在其审查中遵守该行为准则, 并将其纳入审查标准。员工违反本行为准则可能会导致劳动法规定下的可采取之措施, 包括终止雇佣关系以及其他法律措施。

¹ “冲突矿产”一词是指来自世界上政治不稳定地区的原材料或矿产, 其开采或贸易助长强迫劳动和其他侵犯人权行为, 导致腐败或洗钱, 或用于资助武装团体。通常, 它们是指来自世界政治不稳定地区的以下矿产和原材料: 锡、钽、钨和黄金

Liebherr-International AG

CH-1630 Bulle / FR

Phone: +41 26 913 31 11 • Fax: +41 26 913 31 31

www.liebherr.com

Year of publication: 2024

Created by: Corporate Function D

Date: 02/2024