

---

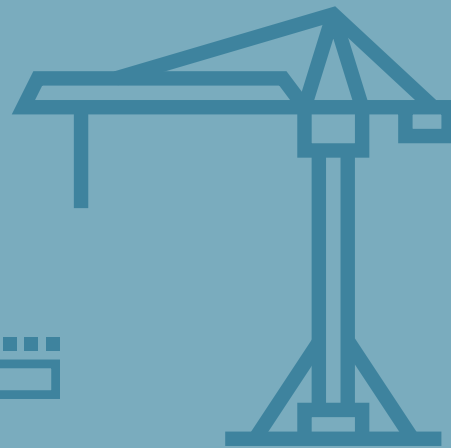
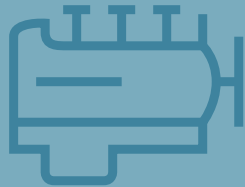
# Поведенчески кодекс

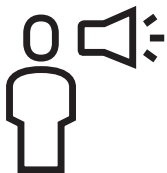
---

Дружества и служители на  
фирмената група

**LIEBHERR**

Фирмената група





## 01 Предмет и обхват на действие

Настоящият Кодекс за поведение е предписание, което важи за всички служебни дейности на група Liebherr и задава ясни норми относно интегритета и коректната търговска дейност. Той е задължителен за всички служителки и служители (наричани по-долу за краткост „служители“) на група Liebherr. Той допълва други съществуващи насоки и политики на фирмената група (по-конкретно напр. основните ценности на група Liebherr, действащата в цялата група политика за корпоративна отговорност [за по-кратко наричана по-нататък „Политика за КО на групата“] и принципите за защитата на личните данни). От съображения за по-добра четимост и без каквито и да било намерения за дискриминация по-нататък се използва само правописът в мъжки род. Тук същият има представителна роля с цел

обозначаване, което е неутрално спрямо пола. Подразбират се всички полови идентичности.

На служителите се препоръчва да използват преценката си разумно и с ясно осъзнаване на своята отговорност и да се ръководят от честност, надеждност и почтеност. Служителят не трябва да злоупотребява със своята позиция, за да извлече лична полза, нито да насърчава или търпи поведение, което не е в съответствие с този Кодекс за поведение.

Консултантите, представителите, търговците, доставчиците и други лица, които работят за група Liebherr, също следва да спазват този Кодекс за поведение.



## 02 Спазване на действащото законодателство

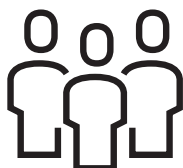
Всеки служител трябва да спазва законовите разпоредби на правната система, в която действа.

Когато местните закони и разпоредби са по-малко рестриктивни, нашите действия се ръководят от принципите на този Кодекс за поведение. Ако задължителните местни закони и/или местни разпоредби са по-строги, трябва да се спазват по-строгите закони и разпоредби, като ние винаги се

стремим да живеем в съответствие с духа на този Кодекс за поведение, доколкото това е възможно.

В случай на съмнение служителят следва да потърси правен съвет.

По-нататък в този Кодекс за поведение се разглеждат избрани аспекти и области, които група Liebherr счита за особено важни.



## 03 Служители

Сътрудничеството трябва да се характеризира с благоприличие, взаимно уважение, коректно поведение и доверие. Необходимо е винаги да се поддържа отворена комуникация.

Няма да се толерират лични обиди и сексуален тормоз. По подходящ начин трябва да се взема под внимание неприкосновеността на личния живот на всеки служител.

Служителите трябва да се подбират и повишават на базата на тяхната квалификация за предвидената дейност, независимо от пол, възраст, цвят на кожата, етнически произход, сексуална идентичност и ориентация, увреждания, религиозна принадлежност, мироглед и други лични характеристики.

Трябва да се обръща максимално внимание на безопасността на служителите на работното място.



## 04 Открита и честна конкуренция

Група Liebherr се ангажира с честна и открита конкуренция на световните пазари. Не се допускат антиконкурентни споразумения с конкуренти по

отношение на цените, нито пък подялба на пазара и злоупотреба с господстващо положение на пазара.



## 05 Пране на пари

Прането на пари се отнася до процеса на вливане на незаконно спечелени капитали респ. незаконно придобити активи в законния финансов и стопански цикъл. Група Liebherr подкрепя глобалните мерки за

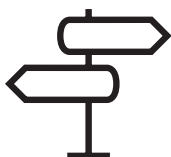
борба с прането на пари. Служителите трябва да спазват съответните задължения за надлежна проверка, по-специално в случаите, когато става въпрос за по-големи парични сделки.



## 06 Предоставяне и получаване на неправомерни преимущества

По-специално в бизнес отношенията или в отношенията с държавните органи никой служител не може пряко или косвено да обещава, предлага, предоставя, гарантира изисква, приема или предоставя неправомерни предимства на бизнес партньори, на техни служители или на членове на държавни органи. По същия начин

служителят не може да изисква или да получава неправомерни предимства от бизнес партньори. Дадено преимущество е неправомерно, когато видът и обхватът на преимуществото могат да въздействат върху действията и решенията на получателя.



## 07 Конфликт на интереси

Служителите трябва да избягват ситуации, в които личните интереси са в конфликт с изпълнението на задълженията им в група Liebherr. Ако възникне такъв конфликт на интереси, служителят трябва да информира своя ръководител.

На служителите по-специално е забранено да инвестират при конкуренти, доставчици или клиенти, както и да работят за тях. Това не се отнася до инвестиции в дружества, които се котира на борсата.



## **08** Защита на информацията и търговска тайна

Всеки служител е длъжен да третира бизнес информацията за група Liebherr или бизнес партньорите, която не е оповестена публично, като поверителна, да взема предпазни мерки срещу случайно разкриване и да използва информацията само доколкото това е необходимо за интересите на бизнеса.

На служителите е забранено по незаконен път да придобиват търговски тайни на трети лица.

При обмен на информация по електронен път трябва да се вземат ефективни мерки за гарантиране на сигурността на данните и защитата на поверителността.



## **09** Защита на данните

Група Liebherr обработва, съхранява и защитава личните данни като спазва приложимите законови разпоредби. Ако същите не са толкова строги колкото принципите,

произтичащи от насоките за защита на личните данни, които важат в групата, трябва да се спазват предписанията в насоките.



## **10** Защита на активите

Група Liebherr предоставя на служителите материалните активи, които са им необходими за изпълнението на тяхната работа, като сгради, съоръжения, устройства, както и други активи, като инвентар, ликвидни средства, права върху обекти на индустриална собственост, ноу-хау.

Служителите трябва да се отнасят внимателно към тези материални активи, както и към други активи, и да ги предпазват от загуба, кражба или повреда.

Материалните активи и другите активи на група Liebherr по принцип могат да се използват само за бизнес цели. Използването за лични цели се допуска само с писмено съгласие.



## **11** Контрол върху износа и вноса

Група Liebherr се задължава да спазва правните норми, свързани с контрола върху износа и вноса – по-специално изискванията за лицензиране, забрани за

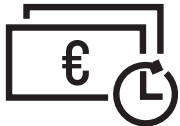
износ, внос и подпомагане – в рамките на транспортирането, износа и вноса на съответните стоки.



## 12 **Защита на здравето и безопасност**

За група Liebherr безопасността и здравето на работното място са от голямо значение. По тази причина тази точка беше включена и в Политиката за КО. В нея освен всичко друго се подчертава важността на опазването на

здравето и безопасността, поради което тук се прави препратка към съответните разяснения в Политиката за КО на групата.



## 13 **Възнаграждение и работно време**

Възнаграждението се основава на приложимото законодателство, както и на съществуващите обвързващи колективни договори, и се допълва от съответните релевантни национални закони за

минимална работна заплата. Група Liebherr се задължава да спазва приложимите закони и международните трудови стандарти по отношение на максимално допустимото работно време.



## 14 **Принудителен и детски труд, човешки права и дискриминация**

Група Liebherr не толерира и не практикува детски труд в своите предприятия.

Принудителният труд, съвременните форми на робски труд или подобни мерки, които отнемат свободата, са забранени. Всеки труд трябва да е доброволен и трябва да съществува възможността за прекратяване на трудовото правоотношение.

Група Liebherr насърчава равните възможности и не толерира никаква дискриминация. Всички хора се третират еднакво, независимо от пол, възраст, цвят на кожата, етнически произход, сексуална идентичност и ориентация, увреждане, религиозна принадлежност, мироглед и други лични характеристики.



## 15 **Околна среда**

Група Liebherr се застъпва за отговорно и щадящо използване на околната среда и природните ресурси. По тази причина тази точка беше включена и в Политиката за КО. В нея освен всичко друго се

подчертава значимостта на опазването на околната среда, поради което тук се прави препратка към съответните разяснения в Политиката за КО на групата.



## 16 Работа с полезни изкопаеми от зони на конфликт

Група Liebherr предприема мерки и полага необходимите грижи, за да избегне използването на полезни изкопаеми от зони на конфликт в своите продукти, за да

предотврати нарушения на правата на човека, корупция и финансиране на въоръжени групировки и други подобни.



## 17 Прилагане

Ръководствата на дружествата от група Liebherr трябва по подходящ начин да гарантират, че служителите са запознати с този Кодекс на поведение и го спазват.

Служителят трябва да докладва за нарушение на Кодекса за поведение на съответното фирмено ръководство или на главния директор по нормативното съответствие на Liebherr-International AG чрез съответните съобщителни канали на системата за подаване на сигнали на група Liebherr в [www.liebherr.com/int/bg/bgr/bulgaria/about-liebherr/compliance-bulgaria.html](http://www.liebherr.com/int/bg/bgr/bulgaria/about-liebherr/compliance-bulgaria.html). Системата за подаване на сигнали е отворена за всички служители, за да докладват за потенциално значителни нарушения на закони или разпоредби.

Поверителността на тези сигнали ще бъде гарантирана, доколкото това е възможно. Няма да се толерират репресиите срещу служител, който добросъвестно докладва за нарушение на Кодекса за поведение. Инспекторатът на групата следи при своите проверки за спазването на този Кодекс за поведение и го взема под внимание в своите критерии за проверка.

Нарушаването на този Кодекс за поведение от страна на служителя може да доведе до трудовоправни мерки, включително прекратяване на трудовото правоотношение, както и до други правни мерки.

<sup>1</sup> Тук терминът „полезни изкопаеми от зони на конфликт“ се разбира като суровини или минерали, които идват от политически нестабилни райони на света и чийто добив или търговия насърчава принудителен труд и други нарушения на правата на човека, води до корупция или пране на пари или служи за финансиране на въоръжени групировки. В типичния случай се касае за следните минерали и суровини от политически нестабилни части на света: калай, тантал, волфрам и злато.

**Liebherr-International AG**

CH-1630 Bulle / FR

Телефон: +41 26 913 31 11 • Факс: +41 26 913 31 31

[www.liebherr.com](http://www.liebherr.com)

Година на публикуване: 2024

Създател: Corporate Function D

Дата: 02/2024