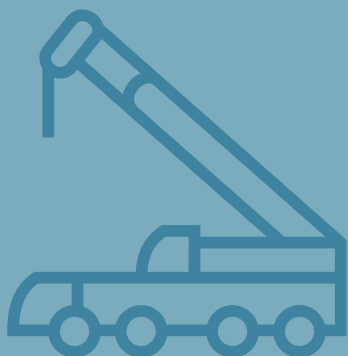
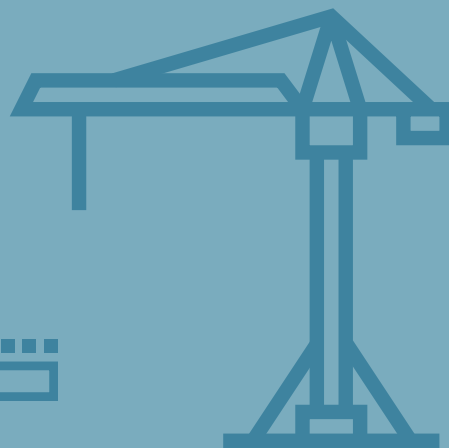
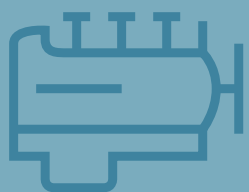

Corporate Responsibility Policy

Кодекс корпоративной ответственности группы
компаний Liebherr
www.liebherr.com

LIEBHERR

Группа компаний



01 Цель и сфера действия

Данный Кодекс корпоративной социальной ответственности (далее «Кодекс») относится ко всем компаниям группы Liebherr. Он дополняет другие директивы и принципы группы компаний (в частности, положение об основных ценностях группы компаний Liebherr, кодекс корпоративной этики группы компаний и действующие внутри всей группы положения о защите персональных данных) и при необходимости может служить отправной точкой и нормативным документом для возможных дополнений со стороны подразделений.

Данный Кодекс определяет цели и обязательства в сфере устойчивого развития и разъясняет наше понимание ответственности перед людьми и окружающей средой. Каждая компания группы Liebherr обязана соблюдать законы того правового пространства, в котором она осуществляет свою деятельность. Liebherr-International AG, руководящая головная компания группы Liebherr, разделяет десять принципов Глобального договора ООН о правах человека, нормах труда, окружающей среде и борьбе с коррупцией, а также задачи ООН в рамках сбалансированного устойчивого развития (далее «SGDs»). Ссылки на SDGs приводятся в дальнейшем в соответствующих абзацах.

Исключительно по соображениям удобочитаемости в дальнейшем – без намерения какой-либо дискриминации – применяется способ написания с использованием грамматических форм мужского рода. В данном случае его следует рассматривать как нейтральный в гендерном отношении. При этом имеется в виду любая половая идентичность.

Заявление группы компаний Liebherr

В качестве группы компаний в семейной собственности, имеющей подразделения по всему миру, мы несем большую ответственность перед обществом и окружающей средой. Мы убеждены в том, что можем рассчитывать на успешное развитие в долгосрочной перспективе, только учитывая это в нашей повседневной деятельности. В рамках нашей деятельности мы придаем особое значение защите человека и окружающей среды, а также следованию принципам устойчивого развития. Для наших изделий и их производства это означает, что они должны быть безопасными, эффективными и безвредными в экологическом отношении. Мы также мыслим не кварталами, а исходим из интересов поколений, в связи с чем сбалансированное развитие всегда имело и имеет для нас основополагающее значение. Наконец, для нас как группы компаний в семейной собственности особое значение имеет безупречная репутация. Мы с уважением относимся к нашим сотрудникам и активно выступаем за честную конкуренцию на всех рынках, где мы осуществляем свою деятельность. Группа компаний Liebherr за многолетнюю историю своего существования добилась больших успехов благодаря ответственному, ориентированному на будущее подходу. Поэтому мы по-прежнему придерживаемся принципа всегда думать о завтрашнем дне.

02 Ответственность за здоровье, безопасность и окружающую среду

Energy consumption and greenhouse gases

Мы осуществляем планирование и нашу деятельность, неизменно осознавая нашу ответственность перед обществом и окружающей средой. Мы постоянно работаем над тем, чтобы ограничить степень нашего воздействия на окружающую среду и, в частности, снизить выбросы CO₂ и других вредных веществ за счет сознательного подхода к этой проблеме и разработки инновационных изделий. Оптимальная энергоэффективность и сокращение вредных выбросов учитываются нами на всех уровнях деятельности предприятия, начиная с ранних этапов разработки наших изделий и заканчивая мероприятиями по оптимизации рабочих процессов. Выходя за рамки корпоративной ответственности, посредством принятия данных мер мы целенаправленно стремимся оказывать действенную помощь нашим клиентам в деле сокращения выбросов парниковых газов.

Меры по охране и рациональному использованию природных ресурсов и энергии в наших дочерних компаниях основаны на применимых стандартах, политике предприятия и национальном законодательстве в сфере охраны окружающей среды и энергопотребления. Мы регулярно пересматриваем свои позиции. Тем самым мы всегда имеем возможность выявлять процессы, требующие доработки, и принимать соответствующие меры.

Загрязнения и расходование воды

Разного рода конструкторская и производственная деятельность наших дочерних компаний влечет за собой специфические риски для окружающей среды. Мы принимаем решения, направленные на снижение и – где это возможно – предупреждение вредного воздействия на окружающую среду. Главным приоритетом в этом отношении является предотвращение загрязнения окружающей среды в процессе производства или в результате аварий. Главным приоритетом в этом отношении является предотвращение загрязнения окружающей среды в процессе производства или в результате аварий. С этой целью составляются и обновляются инструкции по предотвращению загрязнений, обусловленных процессом производства, и планы действий при возникновении аварийных ситуаций. Вода является ценным природным ресурсом. Внутри группы компаний мы стремимся оптимизировать и сокращать потребление воды. Кроме того, мы принимаем меры, направленные на предотвращение загрязнения грунтовых вод.

Материалы, химикаты и отходы

За счет эффективного использования сырья мы стремимся сократить общее количество отходов на предприятиях Liebherr, а также повторно использовать и перерабатывать отходы во всей группе компаний. Поэтому мы все несем ответственность за обеспечение планирования, контроля и реализации мероприятий по управлению отходами в строгом соответствии с технологиями производства. При этом особого внимания требует обращение с опасными отходами и опасными веществами. Поэтому, в частности, посредством принятия соответствующих мер, мы обеспечиваем внутри группы компаний соблюдение применимых правил обращения с материалами.



Использование изделий и завершение их жизненного цикла

As a group, we are committed to responsible and respectful treatment of the environment. В качестве группы компаний мы выступаем за ответственное и бережное обращение с окружающей средой и природными ресурсами. Это в высшей степени относится к разработке и использованию новых изделий и технологий производства. Сокращение любых вредных выбросов является мерой по защите окружающей среды и здоровья сотрудников. Благодаря минимизации выбросов наши изделия пригодны также для использования в условиях работы с особыми требованиями к уровню шума и вредных выбросов. По всем этим причинам мы учитываем аспекты устойчивого развития на всех уровнях производства – от разработки и упаковки до использования и завершения жизненного цикла изделий. Поскольку ключевыми целями для нас являются высокое качество и безупречное сервисное обслуживание, мы гарантируем долгий срок службы наших изделий. Целенаправленное усовершенствование или модернизация, а также восстановление важных компонентов наших изделий повышают уровень их универсальности, открывают новые возможности применения и позволяют существенно увеличить срок службы. Существование программы восстановления важных компонентов выпускаемой нами техники дополнительно подтверждает наше ответственное отношение к ценным ресурсам.

Изделия нашей группы компаний отличаются высокой степенью пригодности для повторного использования по окончании срока их службы. Мы постоянно работаем над созданием инновационных и интеллектуальных решений в сфере обслуживания клиентов, которые не только повышают производительность техники в процессе эксплуатации, но также сокращают расходы и увеличивают срок службы. Мы реализуем модульные концепции, а также разрабатываем оптимально эффективные и безопасные для экологии решения и прогрессивные системы автоматизации и привода. Делая ставку на технологическую открытость при разработке изделий, группа компаний вносит активный вклад в достижение глобальных целей по снижению вредных выбросов.

Безопасность труда и охрана здоровья

Группа компаний ставит задачу на всех уровнях деятельности уделять особое внимание мерам по предотвращению вредного воздействия на людей, материальные ценности и окружающую среду. Мы постоянно стремимся создавать безопасные и безвредные для наших сотрудников условия труда. Меры по обеспечению безопасности труда и созданию эргономичных рабочих мест способствуют формированию здоровой и привлекательной рабочей среды и играют всё более важную роль в нашей повседневной деятельности. Благодаря квалифицированному персоналу, отвечающему за безопасность, и применению в сфере охраны здоровья и безопасности труда системы управления, основанной на требованиях применимых стандартов и местного законодательства, анализе рисков и утвержденных методиках, мы обеспечиваем на всех предприятиях группы компаний снижение рисков для здоровья людей и окружающей среды. Кроме того, мы регулярно в рамках учебных мероприятий разъясняем сотрудникам стандарты в сфере охраны здоровья и безопасности труда, а также пересматриваем и адаптируем эти стандарты.



03 Социальная ответственность

Условия труда, возможности карьерного роста и образование

Наши сотрудники, с большим увлечением и отдачей выполняющие свои повседневные задачи, являются ключевым фактором успеха компании. Наша цель заключается в поддержке основанного на доверии взаимодействия в интересах сотрудников и предприятия и в создании общих условий, способствующих сохранению на долгие годы высокой мотивации нашего персонала и его верности компании. Мы придаем большое значение уважительному и справедливому отношению к каждому сотруднику и созданию широких возможностей для развития, активно внедряем меры по повышению квалификации, а также подбору специалистов и выдвижению руководителей из наших собственных рядов. Кроме того, мы уделяем большое внимание профессиональному обучению без отрыва от производства. Предлагая социальные пособия, выходящие за рамки минимальных требований, предусмотренных законодательством, и обширную программу мероприятий по повышению квалификации, мы обеспечиваем группе компаний стабильный имидж привлекательного работодателя.

Социальный диалог

Мы соблюдаем и поддерживаем право на социальный диалог между предприятием и сотрудниками. В различных дочерних компаниях существуют структуры по типу производственных советов и организованные представительства профсоюзных организаций, ведущие, в частности, переговоры по тарифным ставкам. Мы стремимся обеспечить стабильность предприятия и заслужить кредит доверия, опираясь на активный обмен мнениями и взаимодействие с нашими сотрудниками и их представителями. Также мы сохраняем тесное и активное сотрудничество с нашими клиентами и партнерами, основанное на взаимной честности и доверии. При этом мы стремимся не к кратковременному успеху, а рассчитываем на долгосрочную перспективу.

Социокультурное многообразие, дискриминация и преследование

Взаимодействие внутри группы компаний, а также с третьими сторонами неизменно должно быть основано на общепринятых нормах поведения, принципах взаимного уважения, справедливости и доверия. Необходимо придерживаться принципов открытой коммуникации. Личные оскорбления, дискриминация и сексуальные домогательства в среде сотрудников недопустимы. Необходимо в разумных пределах учитывать сферу личной жизни каждого сотрудника. Выбор и выдвижение сотрудников на более высокую должность должны происходить с учетом их квалификации в связи с предстоящей деятельностью, независимо от происхождения, возраста, пола, гражданства, веры, сексуальной ориентации или инвалидности/физических недостатков. Продвигая ряд профилактических программ и учебных мероприятий, мы активно содействуем формированию многообразных и справедливых условий труда.



Коррупция и антиконкурентные приемы

Группа компаний обязуется поддерживать честную и открытую конкуренцию на мировых рынках. Ограничивающие конкуренцию ценовые сговоры с конкурентами или соглашения о разделе рынка, равно как и злоупотребление доминирующим положением на рынке недопустимы. Каждый сотрудник обязан соблюдать законодательные нормы правопорядка, в рамках которого он осуществляет свою деятельность. В деловых отношениях или при общении с органами власти наши сотрудники не должны ни прямо, ни косвенно предоставлять недопустимые преимущества своим деловым партнерам, их сотрудникам или представителям органов власти. Равным образом мы не позволяем нашим сотрудникам требовать от деловых партнеров недопустимых преимуществ или принимать предложения об их получении. Преимущество считается недопустимым, если в силу его характера и объема оно может влиять на действия и решения получателя выгоды. К этому относится также поддержка глобальных мер по борьбе с отмыванием денег. Сотрудники обязаны проявлять в этом отношении должную осмотрительность. Мы как группа компаний располагаем внутренней системой контроля, которая вскрывает коррупционные риски, а также проводим учебные мероприятия с целью контроля соблюдения принятых норм и предупреждения их возможных нарушений.

Ответственное управление информационными потоками

Каждый сотрудник обязан не допускать разглашения не объявленной публично деловой информации, связанной с группой компаний или ее деловыми партнерами, принимать меры для предупреждения ее случайного распространения и использовать информацию лишь в той мере, которая предусмотрена деловыми интересами. Сотрудникам запрещено нелегальным путем получать коммерческие тайны третьих сторон. При электронном обмене информацией необходимо принимать эффективные меры для обеспечения безопасности данных.

Защита персональных данных

Защите персональных данных – будь то данные наших сотрудников, клиентов или других третьих сторон – мы уделяем большое внимание. Внутри всей группы компаний мы руководствуемся нашим положением о защите данных, которое мы используем в качестве минимального стандарта, но выходим за его рамки в случае, если это требуется по закону.

04 Деятельность в соответствии с принципами устойчивого

Ответственное управление предприятием

В качестве группы компаний в семейной собственности мы не только стремимся обеспечивать высокий уровень качества, эффективности, экономичности и долговечности наших изделий и услуг, но также уделяем большое внимание тому, как осуществляются деятельность и управление внутри группы компаний. Мы нацелены на долгосрочное успешное развитие и процветание всех подразделений группы компаний. Полученная прибыль главным образом остается в группе компаний и направляется на непрерывное расширение деятельности. Кроме того, мы последовательно стремимся за счет стабильно высокой доли собственного капитала сохранять независимость и широкие возможности в плане предпринимательской деятельности. Мы нацелены не на конец следующего квартала, а действуем в интересах следующего поколения семейного предприятия.



Организация закупок в соответствии с принципами устойчивого развития

От наших поставщиков и субподрядчиков мы также ожидаем соблюдения наших принципов социальной ответственности и устойчивого развития. В рамках соответствующего кодекса поведения для поставщиков мы требуем от наших поставщиков соблюдения определенных норм и содействуем этому посредством аттестации, анкетирования поставщиков и других мер поддержки.

Выходные данные

Руководство Liebherr-International AG
CH-1630 Bulle / FR
Phone: +41 26 913 31 11 • Fax: +41 26 913 31 31
www.liebherr.com

Год издания: 2022

Составитель: центральный офис D
Выпуск: 001
Дата: июнь 2022 г.

В рамках регулярного анализа системы управления данными Кодекс пересматривается и при необходимости обновляется с учетом накопленного опыта, меняющихся условий ведомственной или корпоративной ответственности и изменений в деятельности дочерних компаний.