

---

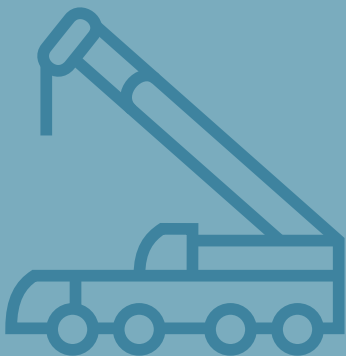
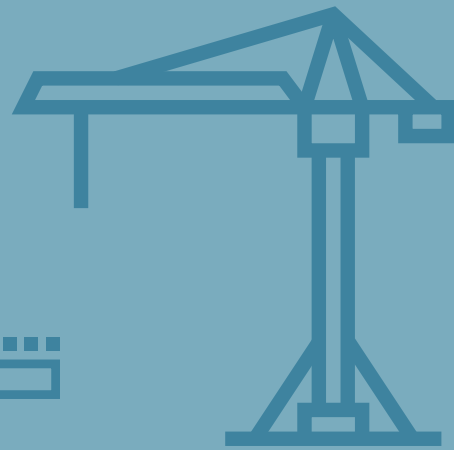
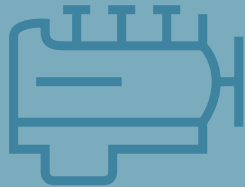
# 利勃海尔公 司集团的 CR 政策

---

Corporate CR Policy  
[www.liebherr.com](http://www.liebherr.com)

## LIEBHERR

集团



# 01 对象及适用范围

本企业责任政策 (以下简称“政策”) 适用于利勃海尔公司集团的所有公司。该政策是利勃海尔公司集团现有的其他指导方针和政策 (特别是利勃海尔公司集团的基本价值观、集团的行为准则和集团范围内的个人数据保护准则) 的补充, 并在必要时用作可能针对特定行业的补充的起点和参考文件。

该政策定义了可持续发展的目标和义务, 并描述了我们对于人类和环境责任的理解。利勃海尔公司集团的每家公司都必须遵守其经营所在司法管辖区的法律规定。Liebherr 国际股份公司作为利勃海尔公司集团的最高控股公司, 支持联合国全球契约中关于人权、劳工标准、环境和反腐败的十项原则以及联合国可持续发展目标 (以下简称“SDG”)。可持续发展目标详见下文相关段落。

为了提高可读性, 下文只使用阳性人称 - 没有任何歧视意图。这代表了我们的性别中立的立场。阳性人称在本文中代表所有性别人称。

## 利勃海尔公司集团宣言

作为一家活跃于全球的家族公司集团, 我们对社会和环境负有重大责任。我们坚信, 只有当我们在行动中始终考虑到这一点时, 我们才能取得长期成功。保护人类和环境以及可持续管理在我们的业务活动中尤为重要。对于我们的产品及其制造, 这意味着它们必须是安全、高效和环保的。我们始终着眼于世代, 而不是季度; 这就是为什么经济可持续性对我们来说一直至关重要。最后, 作为一家家族公司集团, 诚信对我们来说尤为重要。我们尊重我们的员工, 并致力于在我们经营的所有市场中公平竞争。利勃海尔公司集团在其悠久的历史中的成功发展离不开其负责的、面向未来的行动。因此, 今日担明日之忧将继续是我们的原则之一。

# 02 对健康、安全和环境的责任

## 能源消耗和温室气体

我们在计划和行动中始终履行对社会和环境的责任。我们通过自觉行动和创新产品，不断努力降低对环境的影响，特别是减少二氧化碳和其他有害物质的排放。从我们产品的早期开发阶段到工作流程的优化，公司在各个层面都考虑到了最佳的能源效率和减少排放。我们的目标还包括通过这些超出我们内部责任的措施，有效地为我们的客户在减少温室气体排放方面提供支持。

我们子公司的环境和能源管理基于适用的标准、公司准则以及国家环境和能源法规。我们会定期对其进行审查。这样我们有机会不断确定改进需求并采取适当措施。



## 污染及水消耗

我们子公司的各项开发和制造活动会给环境带来特定的风险。我们采取各种措施来减少并争取尽可能地避免给环境带来影响。防止生产或事故造成环境污染是重中之重。防止生产或事故造成环境污染是重中之重。为此，我们制定避免因生产产生污染的工作指导书和发生事故时启动对策的应急计划并保持更新。水是宝贵的资源。我们致力于优化和降低我们公司集团内部的水消耗。此外，我们还采取措施防止地下水污染。



## 材料、化学品和废弃物

我们致力于通过有效利用原材料来最大限度地减少利勃海尔公司内部产生的废料量，并在整个公司集团内重复使用、减少和回收废料。因此，每个人都有责任确保按照流程规划、控制、实施和监测废料管理。同时，需要特别注意危险废物和有害物质的处理。因此，我们在公司集团内部通过适当的措施等方式确保适用的材料合规规定得到遵守。



## 产品使用和产品寿命终点

作为一个公司集团,我们致力于负责任和谨慎地处理环境和自然资源。这由其适用于新产品和制造技术的开发和使用。各类排放的减少既保护了环境,也保护了员工。由于实现了排放最小化,我们的产品也可用于敏感的工作环境。出于所有这些原因,我们在每个产品层面都考虑可持续性,从产品开发到包装和使用,再到产品寿命终点。我们对高质量和优秀服务的关注确保了我们的产品有着极长的使用寿命。我们对产品基本零部件的有针对性的升级或改造以及翻新提高了其多功能性、开辟了新的应用领域、并通过延长其使用寿命实现了可持续性。我们通过长期保证我们制造的设备的基本零部件的后备库存实现了重要资源的更负责任的利用。

我们公司集团的产品在其使用寿命结束时具有高可回收性。我们一直致力开发的创新智能客户服务解决方案不仅能提高使用中机器的性能,而且还能节约成本并延长产品使用寿命。我们在产品设计中实施模块化概念并且开发高效率、环保的解决方案以及先进的自动化系统和驱动系统。公司集团以技术开放的产品开发方式,为实现全球减排目标做出积极贡献。

## 职业健康与安全

公司集团在所有业务活动中均高度注意对人员、财产和环境的保护。我们始终努力为我们的员工创建一个健康安全的工作环境。职业安全和符合人体工程学的工作场所确保了健康和令人满意的工作环境,并在我们的日常工作中发挥着越来越重要的作用。凭借合格的安全人员和基于适用标准、当地法规、风险评估和既定程序要求的健康和安全管理,我们确保在公司集团内将所有公司对人类福祉和环境的风险降至最低。此外,我们还在培训课程中定期教授、审查和调整员工的健康和安全标准。



# 03 社会责任

## 工作条件、职业规划和培训

我们的员工是公司成功的重要关键，因为他们对日常工作充满热情。我们的目标是促进充满信任的合作以造福员工和公司，并为我们的员工创造框架条件，让他们持续保持高度的积极性和对公司的忠诚。我们非常重视个人价值观、公平和广泛的发展机会，并加快我们自己队伍中专家和管理人才的培养和招聘。此外，我们非常重视职业培训生的专业培训。凭借高于最低法律要求的社会福利和广泛的资格措施，我们确保公司集团作为雇主能够持续吸引人才。

## 社会对话

我们尊重并促进公司与员工之间的社会对话权。各个子公司中都有劳资委员会结构，并且会组织包括劳资谈判在内的工会代表会议。我们的目标是在与员工及其代表的积极交流和互动中保持一致性和可信度。我们还在信任和公平的基础上与客户和业务合作伙伴保持密切和积极合作。对我们来说，重要的不是短期的成功，而是长期的方向。

## 多样性、歧视和骚扰

公司集团内部以及与第三方的合作应始终保持礼貌、相互尊重、公平和信任。应保持开放式沟通。绝不容忍员工之间的人身攻击、歧视或性骚扰等行为。必须以适当的方式顾及每位员工的隐私。雇员的选择和晋升应基于他们从事预期活动的资格，不应受其出身、年龄、性别、国籍、宗教、性取向或残疾/残障的影响。我们通过多种预防措施和培训，积极促进多元化和公平的工作环境。



## 腐败和反竞争行为

本公司集团致力于确保世界市场上公平和公开的竞争。禁止与竞争对手签订反竞争价格协议或划分市场以及滥用市场支配地位。每位雇员都必须遵守他所依据的法律制度的法律规定。在业务往来或与官方打交道时,我们的员工有义务不直接或间接向其业务合作伙伴、雇员或官方人员提供不被允许的利益。同样,我们也不允许我们的员工向业务合作伙伴索取或接受业务合作伙伴的不正当利益。如果利益的性质和程度能够影响接受者的行动和决定,则该利益是不允许的。这包括支持全球反洗钱措施。员工必须遵守相应的义务。作为公司集团,我们拥有一个涵盖腐败相关风险的内部控制系统,以及监控是否符合合规要求和防止可能的合规违规的培训措施。

## 负责任的信息管理

每位员工都有义务对与公司集团或其商业伙伴有关的、尚未公开披露的商业信息保密,并采取预防措施防止无意中的泄露,且只在符合商业利益的情况下使用这些信息。禁止员工非法获取第三方的商业机密。在进行电子信息交换时,应采取有效措施确保数据安全。

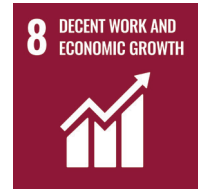
## 个人数据保护

个人数据保护 - 无论是我们的员工、客户还是其他第三方的数据 - 对我们都很重要。我们已经在集团范围内采用了一项数据隐私政策作为整个集团的最低标准,当然,在法律要求的情况下,我们会超越这个标准。

# 04 可持续性管理

## 负责任的企业管理

作为一个家族式的公司集团,我们不仅关注我们的产品和服务以质量、效率、经济和耐用为目标,也关注公司集团的运营和管理方式。我们专注于公司集团各部门的长期成功和繁荣。产生的大部分利润留在公司集团内并用于投资于持续扩展的活动。此外,我们严格注意通过持续保持高占比的股权资本来保持集团经济独立和企业运营能力。我们的关注点不是下一个季度的财务报表,而是下一代家庭企业家。



## 可持续性采购

我们也希望我们的供应商和分包商遵守我们的社会和可持续发展原则。通过相应的《供应商行为准则》,我们要求供应商遵守我们在这方面的要求,并通过供应商认证、供应商自我披露等其他配套措施确保实现这些要求。

## 版本说明

Liebherr 国际股份公司企业管理团队  
CH-1630 Bulle / FR  
Phone: +41 26 913 31 11 · Fax: +41 26 913 31 31  
www.liebherr.com

出版年份: 2022

作者: Corporate Function D  
版本: 001  
日期: 06/2022

作为定期对管理系统进行的审查的一部分,公司集团会根据经验、监管或企业责任的变化条件以及子公司经营活动的变化对本政策进行审查,并在必要时进行更新。